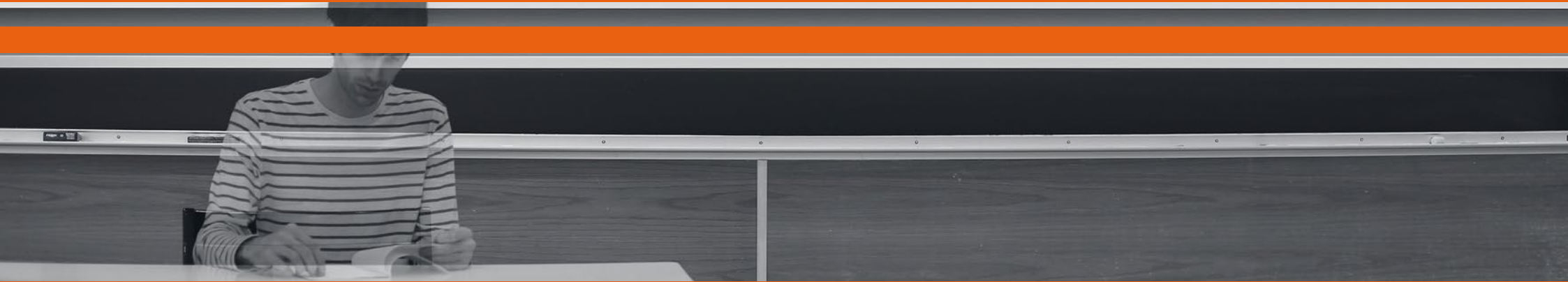


CODI ÈTIC I DE CONDUCTA



lafede  **CAT**
organitzacions
per a la
justícia global

PRESENTACIÓ

Lafede.cat - Organitzacions per a la justícia global és la federació que aplega a les organitzacions catalanes de pau, drets humans i desenvolupament.

Lafede.cat neix el 2013 fruit de la fusió de tres federacions amb una llarga trajectòria pròpia: la Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament, la Federació Catalana d'ONG pels Drets humans i la Federació Catalana d'ONG per la Pau. Amb una nova missió i visió orientades a la consecució de la justícia global, Lafede.cat recull tot el bagatge i l'experiència prèvies sota aquesta nova identitat col·lectiva.

Aquest Codi ètic i de conducta és també hereu de documents i reflexions prèvies, ja que tant la Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament, com la Federació Catalana d'ONG pels Drets humans disposaven de codis ètics propis. A partir de la revisió dels seus continguts, es van identificar algunes mancances, la necessitat d'actualitzar o revisar algunes qüestions, i la d'incorporar nous temes per tal de donar una resposta real als reptes i dilemes que afronten avui les organitzacions no lucratives.

A part del seu sentit prescriptiu, el Codi ètic i de conducta té un clar objectiu pedagògic per a les organitzacions i la ciutadania. Aquest Codi ètic vol ser una eina útil per a les organitzacions, que les ajudi a disposar d'unes pautes d'actuació per orientar, revisar i millorar les seves pràctiques, i també una guia per a la ciutadania, perquè sàpiga quins són els mínims exigibles a les organitzacions federades. Estem segurs i segures que la seva difusió, apropiació i implementació facilitarà l'apropament a les organitzacions de pau, cooperació i drets humans, i millorarà la confiança social en el sector. Per això us animem a conèixer-lo, difondre'l i fer-ne ús.

Bona lectura

La Comissió de seguiment del Codi ètic i de conducta

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ÍNDEX

1. QUI SOM	4
<hr/>	
2. PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM	6
<hr/>	
3. QUÈ FEM	8
<hr/>	
4. COM TREBALLEM	9
<hr/>	
4.1. Principis i valors	9
<hr/>	
4.2. Captació de fons	10
<hr/>	
4.3. Relacions amb altres actors	10
<hr/>	
4.4. Pautes comunicatives, publicitat i ús d'imatges	13
<hr/>	
5. DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA	16
<hr/>	
6. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA	17
<hr/>	
7. MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA	18
<hr/>	
8. ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA	18
<hr/>	

1. QUI SOM

Alguns dels aspectes clau, que són força de les organitzacions, són la diversitat i la pluralitat, ja que permeten reflectir i representar múltiples dimensions de la societat. Aquesta diversitat, que és una riquesa a preservar, no impedeix establir un seguit de trets comuns que permeten saber què caracteritza una organització federada, allò que és, i alhora què permet diferenciar-la clarament d'altres associacions o iniciatives.

Les organitzacions formen part de la societat civil, però no en són l'únic actor.

Són agents de transformació política, social i cultural, i en aquest sentit actuen com a contrapunt dels poders públics i privats, per tal d'impulsar els drets humans, la pau i el desenvolupament humà i sostenible dels individus i societats en la recerca de la justícia global.

Les organitzacions es caracteritzen pels trets següents:

1. Posseeixen un grau mínim d'estructura o organització estable: no és ni mera acció social organitzada (campanya) ni una simple activitat espontània. Cal, en aquest sentit, que disposin de personalitat jurídica i capacitat legal d'actuació.
2. No tenen afany de lucre, per la qual cosa s'impossibilita la recerca de beneficis en favor dels seus associats o l'apropiació privada del seu patrimoni, sigui de forma individual o col·lectiva. Per tant, els beneficis que es puguin generar dels seus programes o actuacions han de revertir en la població objecte dels programes esmentats o en objectius establerts als seus estatuts i al seu ideari.
3. De manera directa o indirecta, disposen d'un cert grau de suport i presència social on estan establertes i treballen, i compten amb uns recursos bàsics (humans, contractats o no, i materials) de caràcter voluntari o motivacional. Aquests recursos provenen de la solidaritat, ja sigui de donacions privades o públiques, en diners, productes, serveis o treball.
4. Gaudeixen d'independència, és a dir, tenen autonomia institucional i decisòria de qualsevol instància governamental o intergovernamental. Això implica que ni poden sorgir a instància de governs (autonòmics, locals o estatals) o d'organitzacions intergovernamentals, ni defensar els seus interessos. Tampoc no poden dependre formalment de cap partit o organització política, ni tenir representants d'administracions públiques o partits polítics, actuant com a tal, als seus òrgans de govern. Així doncs, es pot parlar del seu caràcter apartidista, que no apolític.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

Si s'han creat a partir de l'impuls d'una altra organització, n'han d'estar legalment diferenciades. Cal que tinguin garantia plena de disseny independent d'objectius i estratègies, i capacitat d'elecció autònoma de les seves contraparts i/o organitzacions sòcies, alhora que han de definir per elles mateixes la seva organització interna. En aquest cas, cal que s'expliciti públicament el lligam amb aquestes institucions (socials, polítiques o religioses).

5. Habiliten mecanismes transparents i participatius de governança democràtica que assegurin l'escrutini i opinió pública sobre les seves polítiques, pràctiques i funcionament econòmic. Cal, doncs, que emetin de manera periòdica documentació pública, quantitativa i qualitativa, i que facilitin la transparència i el control extern de les seves activitats i recursos.
6. Tenen voluntat d'actuar com a agents de canvi social i contribuir, així, a la transformació de la societat. En aquest sentit, fomenten les innovacions quant a unes relacions més justes i equitatives i la lluita contra la pobresa i les desigualtats, l'acompliment dels drets humans i la consecució de la pau.
7. Estan basades i articulades entorn d'uns fins de justícia global: solidaritat internacional i desenvolupament, promoció i defensa dels drets humans i impuls de la

cultura de pau. Per tant, un dels principals objectius de les organitzacions ha de ser contribuir a reforçar i fer més visible un moviment mundial de crítica i oposició als sistemes que produeixen manca d'equitat i desigualtats socials i econòmiques creixents, a partir de la defensa dels drets humans i el foment de la pau. Per tal de superar aquesta situació, han d'actuar fomentant la comprensió de les causes mitjançant una pràctica coherent als seus diversos camps d'actuació.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

2. PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

L'objectiu bàsic de les nostres organitzacions és treballar activament per aconseguir la justícia social i l'eradicació de les desigualtats arreu, a altres llocs del món i a casa nostra, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

La nostra visió és la d'un món on es garanteixin a totes les persones els drets socials, polítics, civils, econòmics i culturals, en el qual l'equitat i la igualtat d'oportunitats estiguin assegurades. Un món on prevalgui una cultura de pau, on les relacions estiguin fonamentades en l'ètica de la cura, en el principi de no discriminació i en la solidaritat i la cooperació per superar les relacions de domini.

Entenem la justícia global com un concepte ampli i multidimensional, que engloba i comprèn uns quants processos, com són el desenvolupament humà, el gaudi efectiu dels drets humans i la consecució de la pau. Podem caracteritzar aquest processos amb els trets següents:

1. Són dinàmics i plurals i formen part d'una transformació social necessària, és a dir, de la millora sensible de la qualitat de vida de totes les persones.

2. S'allunyen de les concepcions limitatives i reduccionistes que identifiquen el desenvolupament amb el simple creixement econòmic, el gaudi dels drets humans amb la simple cobertura de les necessitats bàsiques, i la pau com la simple absència de violència.
3. Impliquen un compromís amb tota la població, tant de la nostra societat com d'altres, però amb una prioritització o discriminació positiva envers determinats grups o persones especialment vulnerables o desafavorides. En cap cas impliquen actuacions que només beneficiïn sectors privilegiats de la societat.
4. Atorguen la primera i principal responsabilitat de tot procés de lluita per la justícia global a la mateixa societat a qui concerneix, tant en la concepció com en el disseny i execució. Qualsevol intervenció externa ha de partir, doncs, del respecte al principi que acabem d'esmentar i ha d'assegurar la participació de la societat protagonista, per tal de garantir que no obstaculitzi els processos endògens arrelats al context social i cultural autòcton. A la vegada, els processos impliquen la feina conjunta i coordinada amb altres moviments i actors socials actius, amb els quals s'ha de fomentar la participació activa i crítica.
5. Conceben les persones i les seves comunitats com a titulars de drets i les col·loquen al centre de totes

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I
DE CONDUCTAFUNCIONS DE LA COMISSIÓ
DE SEGUIMENT DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTAMODIFICACIÓ DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTAENTRADA EN VIGOR DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

les actuacions. Els drets humans s'entenen com a universals, inalienables, indivisibles, interdependents i evolutius.

6. Identifiquen els titulars d'obligacions i de responsabilitats a cada lloc i població i els donen una rellevància especial pel seu paper com a garants dels drets de les persones i les comunitats. Això implica la feina d'incidència política envers les administracions públiques i l'exigència de millores en la transparència i els mecanismes de rendició de comptes, així com la tasca d'elaboració de propostes per assegurar i millorar les polítiques públiques.
7. Comprenen la violència com un fenomen multidimensional. Els processos cerquen l'eradicació de les diferents violències des d'una perspectiva no violenta. Es defensa la necessitat de confrontar la injustícia i d'emprendre lluites no violentes de resistència activa per superar-la. L'ús de la no-violència com a forma legítima de transformació social, i la defensa del seu llegat històric i ètic, és constituent de la nostra identitat.
8. Incorporen la «sensibilitat al conflicte», de manera que són coneixedors i assumeixen responsabilitat pels impactes positius i negatius que produeixen les intervencions sobre el context de tensió o violència

en què es duen a terme, així com sobre els mateixos conflictes que s'hi desenvolupen.

9. Promouen la defensa dels equilibris mediambientals, ja que són conscients dels límits en l'aprofitament de l'entorn natural i de l'impacte de les actuacions humanes sobre les generacions presents i futures.
10. Persegueixen canvis i transformacions a mitjà i llarg termini, que, un cop assolits, siguin sostenibles. Això exclou adoptar com a procediments habituals certes pràctiques que són imprescindibles en altres contextos, com l'atenció humanitària i d'emergència.
11. Cerquen sinergies amb altres iniciatives, moviments, organitzacions o entitats d'altres àmbits, amb la certesa que només treballant en xarxa i buscant complementaritats es poden assolir els objectius finals de millora de la qualitat de vida de la societat mundial.
12. Impulsen polítiques actives de gènere encaminades a superar uns sistemes que, arreu del món, situen les dones en una posició d'inferioritat i subordinació en les diverses esferes de la vida.
13. Entenen l'educació transformadora, que engloba l'educació per al desenvolupament, en drets humans

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

i per la pau, com un dels pilars bàsics i essencials per aconseguir la justícia global.

14. Exigeixen la coherència entre els objectius perseguits i els mitjans per fer-ho, la qual cosa condiciona els instruments que poden emprar les organitzacions, que queden subjectes als criteris generals del punt 4 del present Codi ètic i de conducta.

3. QUÈ FEM

Les activitats desenvolupades per les organitzacions són molt diverses i variades. Entre d'altres, poden ser de:

- Promoció, sensibilització i respecte dels drets humans.
- Prevenció de la violència, eradicació de la cultura de guerra, i foment d'una cultura de pau i transformació pacífica i justa dels conflictes.
- Cooperació al desenvolupament a altres països.
- Ajut humanitari i d'emergència.
- Sensibilització i educació transformadora.
- Investigació, reflexió i formació.
- Treball d'incidència política i social en les esferes pública i privada, en els àmbits nacional i internacional.
- Iniciatives i inversions ètiques (economia solidària, comerç just, consum responsable...).

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

4. COM TREBALLEM

4.1. Principis i valors

Tot i respectant la diversitat i sobirania de cada organització, la identitat i els objectius que s'hi han de reflectir han de combinar els principis i valors següents:

1. La transparència funcional, administrativa i financera, que s'ha de reflectir en la vida interna i en la projecció externa de l'entitat (societat, administracions...). Com a ens al servei de la societat, hauran de facilitar informació periòdica sobre les línies d'actuació, els programes, els objectius, la quantitat i la forma d'obtenir recursos, la utilització dels fons, així com sobre la composició dels òrgans de govern. A més, els comptes hauran de ser auditats, visats o controlats segons estableixi el reglament intern.
2. La participació i la cultura democràtica, que suposen la disposició de mecanismes transparents i participatius per constituir els òrgans de govern, des d'una perspectiva de gènere i de representativitat intergeneracional, seguint pautes de governança democràtica en els sistemes de presa de decisions, les activitats i les relacions amb tercers.
3. La independència, que es basa a fer compatibles el dret legítim d'accedir a fons públics i l'autonomia en la presa de decisions, sigui envers les administracions públiques o altres finançadors. El principi d'independència ha de regular les actuacions i activitats de les organitzacions.
4. L'eficiència i l'optimització de recursos, que s'ha de reflectir en l'ús dels mitjans i aplicar-se com un prerrequisit per al desenvolupament equitatiu de tothom. De manera pràctica, el principi exigeix una contenció en la despesa i una recerca de maneres alternatives de fer que no impliquin un consum excessiu o malbaratament de recursos.
5. La qualitat entesa com la garantia del treball ben fet i eficient, independentment de la condició de persones voluntàries o assalariades de qui el dugui a terme. No s'ha de confondre amb professionalització, és a dir, la contractació de persones per dur a terme tasques determinades. El personal assalariat se seleccionerà amb els criteris d'idoneïtat establerts per l'organització.
6. El compromís amb tota la població, tant de la societat catalana com altres, però amb una prioritació envers determinats grups o persones especialment vulnerables o desfavorits.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

7. La coherència entre la identitat, els objectius i els instruments que fan servir les organitzacions.

4.2. Captació de fons

Té una importància especial la plasmació dels principis anteriors en la captació i la utilització de recursos econòmics. Ambdues activitats estan regulades pels criteris següents:

- Compromís de vetllar perquè la procedència del fons no impedeixi la lliure actuació i no obstaculitzi l'assoliment dels objectius propis.
- Respecte a la voluntat dels donants pel que fa al destí final dels fons que aporten.
- Obligació de dur a terme avaluacions i auditories externes a l'organització.
- Obligació de presentar annexes a la memòria anual les dades econòmiques de cada exercici, i fer-les conèixer a les persones sòcies i donants, i a les contraparts.
- Coherència amb els objectius i la identitat de les entitats, així com respecte al marc legal vigent i als

principis establerts per aquest Codi, particularment tot el que té relació amb les pautes comunicatives, publicitat i ús d'imatges.

4.3. Relacions amb altres actors

Els principis i valors anteriorment desenvolupats es traslladen a les relacions que les entitats estableixen amb altres actors.

a) Relació amb la societat

Les organitzacions, en tant que canals de participació ciutadana, constitueixen una esfera d'influència i canal d'expressió dels seus membres i de la societat i no un contrapoder o substitut. És per això que han d'explicar que busquen promoure la justícia global i fomentar les vies per tal que aquesta s'expressi de manera concreta i eficaç.

Una de les tasques a fer és establir vies de vinculació entre la societat i la feina duta a terme. Per tant, han de:

- Trobar vies de participació i compromís individual que fomentin la confiança.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

- Reforçar el protagonisme de la ciutadania, així com el coneixement i la informació directa de la seva tasca. I donar eines per a la reflexió i l'acció transformadora.
- Fer de l'escrutini social una forma d'aprenentatge i millora.
- Transmetre als diferents col·lectius socials (agents socials, iniciatives privades, empreses...) un missatge que promogui la necessitat d'assumir la seva responsabilitat en la construcció d'unes relacions no violentes, justes i solidàries.
- Acompanyar i donar suport a la ciutadania per denunciar, exercir pressió i buscar alternatives davant les injustícies que afecten a tothom, a casa nostra i als pobles i les societats discriminades i empobrides del planeta.

b) Relació amb altres xarxes i entitats

Les organitzacions, per assolir els seus objectius, han de combinar el treball individual amb les accions concertades i coordinades amb altres entitats, grups afins i instàncies de coordinació. El principi bàsic que emmarca aquestes relacions és buscar la forma més eficaç i enriquidora d'actuar per mitjà de la col·laboració mútua.

Concretament, les organitzacions han de cercar:

- Intercanviar experiències.
- Perseguir la complementarietat i evitar la duplicitat de tasques.
- Promoure les relacions cooperatives.
- Elaborar valoracions, crítiques o denúncies envers altres organitzacions explicitant a qui s'adreça la crítica, per quines raons i havent contrastat les informacions que les fonamenten.
- Fomentar el reforç i la millora de les instàncies de coordinació nacional i internacional.

Les relacions amb els grups, els moviments, les entitats, les contraparts o les organitzacions sòcies, estan regides pel respecte mutu, el tractament paritari i el diàleg i la comunicació permanent. Per tant, es fuig del paternalisme, la imposició de criteris i l'acceptació acrítica de tot el que proposin o diguin les altres.

L'objectiu últim de la relació depassa els projectes concrets i cerca la col·laboració estable, l'elaboració d'estratègies conjuntes o la realització de campanyes de sensibilització, formació o denúncia conjuntes. Cal

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

assegurar que les contraparts i organitzacions sòcies participin en la definició dels objectius, els procediments i la cooperació, i donar eines quan calgui per a l'apoderament i la relació i comunicació directa entre elles, tot fent xarxa.

Pel que fa als projectes concrets de desenvolupament i de construcció de pau, han de respondre a iniciatives de les contraparts o organitzacions sòcies, contribuir a l'enfortiment del teixit social de les comunitats empobrides i generar propostes locals i globals. En cap cas han de provocar un deteriorament de l'organització local o un increment de la dependència. En general, les organitzacions federades, quan treballen en altres països, procuren no ser executores directes dels programes en què treballen.

c) Relació amb les administracions públiques

Una de les funcions de les organitzacions és influir en les institucions polítiques i administratives per impulsar canvis i actuacions que propiciïn l'assoliment dels objectius de justícia global. A més, les administracions i els poders públics són titulars de deures envers les poblacions, fet que potencia que les organitzacions busquin formes i vies de comunicació i relació amb els governs (central, autonòmics o locals) i els òrgans legislatius.

En aquestes relacions i comunicacions, les organitzacions vetllen per:

- Fer compatible el dret legítim d'accedir als fons públics per finançar les activitats amb la garantia d'independència política i econòmica.
- Conciliar el dret de participar en projectes impulsats per les administracions amb la garantia d'evitar esdevenir un instrument de polítiques contràries als seus objectius de foment del desenvolupament humà integral.
- Evitar substituir les administracions o ser substituïdes per aquestes, amb l'assumpció de papers o competències que, llevat de casos excepcionals, no pertoquen a les organitzacions.
- Evitar tractes de favor per part de les institucions públiques en raó d'eventuals afinitats ideològiques o polítiques.
- Potenciar, consolidar i exigir la creació o millora dels mecanismes de rendició de comptes i transparència de les administracions públiques.
- Treballar per assegurar una política pública de cooperació al desenvolupament, pau i drets humans coherent i de qualitat.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

d) Relació amb el sector privat amb afany de lucre

Resulta indubtable que en un món interconnectat, multidimensional i globalitzat com l'actual les organitzacions conflueixen en el seu treball amb l'actuació del sector empresarial i s'hi relacionen sovint. Ho fan de maneres diverses, perquè el món empresarial és una realitat variada i plena de matisos: convé diferenciar les grans corporacions transnacionals de les pimes, les societats de les cooperatives i empreses d'economia social, les empreses locals de les deslocalitzades, les direccions i accionistes dels seus treballadors, treballadores i organitzacions sindicals, etc.

Les entitats observen amb una preocupació creixent la tendència a la privatització de la cooperació internacional al desenvolupament. Això, d'una banda, suposa la progressiva desvinculació de la responsabilitat dels governs en la consecució del dret al desenvolupament. De l'altra, promou l'afany de lucre en la cooperació internacional, sobre el qual les organitzacions es posicionen en contra. Tanmateix, veuen una finestra d'oportunitat de col·laboració en aquells casos en què s'asseguri que l'acció empresarial respon a la incorporació de criteris de responsabilitat en la millora de la comunitat propera a la seva activitat.

En les relacions amb el món empresarial les entitats vetllen per:

- Relacionar-se amb empreses que respectin els drets humans, en particular els drets laborals i mediambientals. A més, no s'estableixen relacions amb empreses que fabriquen armes o hi comerciïn.
- Establir relacions amb empreses fiscalment responsables i que no tinguin en la desgravació el seu principal objectiu solidari.
- Denunciar les actuacions de cooperació internacional i de foment de la pau que puguin amagar afany de lucre, comerç encobert o beneficis col·laterals, tant de les empreses com de les associacions empresarials i fundacions corporatives.

4.4. Pautes comunicatives, publicitat i ús d'imatges

Com a criteris generals, les organitzacions federades es comprometen a regular les seves pràctiques comunicatives d'acord amb les pautes següents:

a) Memòries, web i altres mitjans de comunicació

Com a entitats al servei de la societat, han de facilitar informació periòdica sobre les seves línies

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

d'actuació, els programes, els objectius, la quantitat i la forma d'obtenir recursos, la utilització de fons, els sistemes o mecanismes d'avaluació de l'impacte de les activitats, així com la composició dels seus òrgans de govern.

Es recomana que els webs i les memòries de les organitzacions federades comptin amb aquesta informació. D'igual manera, en l'actual societat de la informació digital, es recomana fer accessibles les diferents fonts d'informació a totes les persones usuàries, independentment de les seves capacitats (visuals, auditives, cognitives, motrius, tècniques o ambientals).

b) Ús d'imatges

La comunicació és un instrument de sensibilització i educació. Ara més que mai, per la importància que té en la nostra societat el llenguatge audiovisual i el de les noves tecnologies, es recomana assegurar un ús responsable de les imatges utilitzades en els processos comunicatius de les organitzacions federades.

Així, les pautes comunicatives pel que fa a l'ús d'imatges són:

- Tractar totes les persones amb el màxim respecte cap a la seva voluntat i dignitat.

- Reflectir la diversitat de tota la ciutadania, fomentar la cohesió social i no discriminar ningú pel seu origen, ètnia, sexe, creença, cultura, llengua, idees, condició familiar o socioeconòmica, situació física o psíquica, orientació sexual o altres circumstàncies.
- Situar com a protagonistes de la comunicació les persones: evitar els estereotips en la mesura que poden fomentar la discriminació ètnica o racial i amb especial èmfasi pel que fa als de gènere i al llenguatge sexista; vetllar per la igualtat entre dones i homes, i reflectir en els continguts i la projecció pública una presència equilibrada dels dos sexes.
- Evitar imatges de relació desigual al món o de les quals es pugui interpretar paternalisme, superioritat, etc., i buscar imatges que mostrin relacions d'igualtat, de diàleg, etc.
- Respectar el dret a l'honor, la intimitat i la pròpia imatge de les persones, agafant com a referència el que estableix la Llei de protecció de dades.
- La vivència del dolor és una experiència íntima que cal tractar amb el màxim respecte a la intimitat i el dret a l'anonimat de les víctimes d'actes de violència, o si es tracta de menors. No s'han de difondre continguts que incitin a la violència física, sexual o psicològica, o que la justifiquin.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

- Identificar sempre les contraparts o organitzacions sòcies i el seu personal i identificar sempre que sigui possible les persones i el lloc, per tal que qui rebí el missatge el pugui contextualitzar.
- Promoure la consulta i comunicació a les contraparts o organitzacions sòcies en l'ús d'imatges que tractin de la seva realitat.
- Tenir especial cura de la imatge dels infants.
- Tenir especial cura de la imatge que es dona de totes les cultures.
- Equilibrar els aspectes emocionals amb els racionals, i ajudar-se de les imatges en ambdós casos.

És imprescindible una adequada gestió d'aquesta informació, per tal d'assegurar la privacitat de les dades que contenen.

c) Protecció de dades personals

Les organitzacions vetllen per fer un ús adequat de les dades personals de terceres persones a través dels diferents canals de recopilació, i en fan ús respectant els drets dels usuaris i usuàries segons la Llei de protecció de dades.

Al mateix temps la universalització de les tecnologies de la informació ha dut la proliferació d'entorns en els qual s'utilitzen i emmagatzemen les nostres dades personals.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

5. DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

La difusió del Codi ètic i de conducta és el principal instrument perquè les organitzacions:

- a) Assegurin que el màxim de persones coneixen la seva missió, visió i valors, i els seus objectius i pràctiques.
- b) Garanteixin i impulsin els principis de coherència, transparència, participació, democràcia i austeritat en la seva actuació quotidiana.
- c) Donin a conèixer a la societat els seus criteris d'actuació consensuats.

Per tant, el Codi ètic i de conducta ha de ser conegut per:

- Els membres de les organitzacions que integren Lafede.cat.
- Les organitzacions que aspiren a integrar-se a Lafede.cat.
- Les administracions públiques, les institucions i les forces polítiques i socials que col·laboren amb les organitzacions federades.

- Altres plataformes de coordinació entre organitzacions (nacionals, estatals i internacionals).
- Les contraparts i les organitzacions sòcies.
- Els mitjans de comunicació.
- Els agents socials, les empreses i les entitats privades que col·laboren amb les organitzacions federades.
- L'opinió pública i la societat civil.

Correspon a la Junta Directiva de Lafede.cat i a la Comissió de Seguiment l'impuls de la difusió del Codi ètic i de conducta. Les organitzacions federades l'han de difondre entre les persones sòcies i col·laboradores, així com les contraparts i les entitats amb què cooperen.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

**DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC
I DE CONDUCTA**

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ
DE SEGUIMENT DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

6. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

La regulació de la Comissió de Seguiment del Codi Ètic i de Conducta s'estableix al capítol III dels estatuts, per la qual cosa, i en concordança amb l'article 29, té les funcions següents:

- a. Promoure el coneixement i la difusió del Codi ètic i de conducta.
- b. Vetllar perquè les organitzacions federades compleixin el Codi ètic i de conducta.
- c. Emetre dictàmens sobre les organitzacions aspirants a formar part de Lafede.cat.
- d. Interpretar els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació del Codi ètic i de conducta.
- e. Analitzar les queixes o denúncies sobre l'incompliment del Codi ètic i de conducta, emetre dictamen al respecte i trametre'l a la Junta Directiva.
- f. Informar periòdicament, i com a mínim anualment, a l'Assemblea General de les seves actuacions.
- g. Revisar el Codi ètic i de conducta amb una periodicitat mínima de 5 anys.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I
DE CONDUCTA

**FUNCIONS DE LA COMISSIÓ
DE SEGUIMENT DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA**

MODIFICACIÓ DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI
ÈTIC I DE CONDUCTA

7. MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

1. La proposta de modificació del Codi ètic i de conducta correspon a la Junta Directiva o a la Comissió de Seguiment; la proposta ha de tenir el suport de la majoria absoluta del nombre legal dels membres de l'òrgan corresponent.
2. L'acord de modificació del Codi ha de ser adoptat per l'Assemblea General de Lafede.cat i ha de tenir el suport de les dues terceres parts de les entitats membres presents.
3. Les organitzacions federades han de subscriure totes les modificacions i revisions que es facin del present Codi durant els sis mesos següents a la seva aprovació.

8. ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

El Codi ètic i de conducta entra en vigor l'endemà de ser aprovat per la Junta Directiva i ratificat per l'Assemblea General.

Les organitzacions federades en el termini de sis mesos, a comptar de l'entrada en vigor del Codi, s'hi han d'adherir mitjançant comunicació escrita del seu òrgan de govern a la Junta Directiva de Lafede.cat.

Excepcionalment, la Junta Directiva de Lafede.cat, amb una petició prèvia raonada i fonamentada de l'òrgan de govern d'una entitat i per majoria absoluta, pot establir un nou termini de sis mesos per adherir-s'hi.

Si una organització no s'hi adhereix, la Junta Directiva de Lafede.cat en fa pública la baixa.

PRESENTACIÓ

QUI SOM

PER QUÈ I PER A QUÈ TREBALLEM

QUÈ FEM

COM TREBALLEM

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA

ENTRADA EN VIGOR DEL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA