



Politique de Transparence



La transparence est l'un des principes fondamentaux qui orientent nos actions.

© Educo (2023)

La reproduction complète ou partielle de ce document par quelque procédé que ce soit est autorisée, à condition d'en citer la source. L'utilisation de ce document à des fins commerciales est quant à elle interdite.

Les photographies utilisées dans ce document servent à illustrer le contenu mais n'en constituent en aucun cas le reflet.

Pour plus d'informations concernant les sujets traités dans ce document, veuillez contacter : transparencia@educos.org



Table des matières

1. Introduction	4
1.1. Objectifs	5
1.2. Champ d'action et d'application	6
1.3. Principes	6
1.4. Documents connexes	7
2. Accès à l'information	8
3. Transparence à l'égard de nos parties prenantes externes	9
3.1. Informations publiées	9
3.2. Transparence à l'égard des personnes avec lesquelles nous travaillons directement au sein des projets	11
3.3. Communication avec les donateurs et les sympathisants	12
3.4. Où solliciter des informations supplémentaires	12
4. Culture de la transparence interne	13
4.1. L'information que nous diffusons en interne	14
4.2. Modes de diffusion de l'information en interne	14
5. Rôles et responsabilités dans l'application et l'implémentation de la politique	15
6. Annexes	17

1. Introduction

La transparence est l'un des principes fondamentaux qui orientent nos actions. Notre travail est basé sur l'honnêteté, la responsabilité et le plein accès aux informations relatives à la gestion des ressources et à l'impact des actions que nous menons. Il s'agit-là des piliers de notre redevabilité sociale et économique. En nous appuyant sur cette culture de la transparence, nous voulons promouvoir un leadership centré sur l'enfance et ses attributs, la vulnérabilité, l'authenticité ou la joie, qui inspirent notre travail quotidien et nous permettent de le relier à l'objectif de l'organisation. Ils reflètent la nature des environnements que nous voulons créer, ouverts et transparents comme les enfants, créatifs, innovants et favorables au bien-être.

Notre engagement en faveur de la transparence se traduit par notre adhésion à plusieurs standards externes en matière de transparence et de redevabilité : le Standard global pour la Redevabilité des OSC, les engagements de la Norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité (CHS) et la Fundación Lealtad, entre autres. La Loi espagnole sur la transparence constitue quant à elle le cadre de référence juridique de nos actions dans ce domaine.

D'autre part, notre Cadre d'Impact Global (CIG) 2020-2030 renouvelle et renforce l'engagement d'Educo en faveur de la transparence, et intègre cette dimension à nos différentes approches de travail. Dans ce cadre, la Politique de Transparence guide la mise en pratique de notre engagement institutionnel envers le principe de transparence. Elle définit les lignes directrices et le cadre d'action pour l'ensemble du travail que nous réalisons, afin de promouvoir la transparence et l'accès à des informations précises, pertinentes et actualisées sur les actions d'Educo, la gestion des ressources et l'impact que nous générons.





1.1. Objectifs

La présente politique énonce les lignes directrices de l'intégration de la culture de la transparence à l'ensemble de notre travail institutionnel, y compris aux processus de gestion, à l'implémentation des politiques internes, aux relations de pouvoir et à la prise de décision, ainsi que notre engagement à publier et à diffuser de l'information dans des formats accessibles et adaptés aux besoins et aux préférences des personnes avec lesquelles et pour lesquelles nous travaillons.

Les objectifs de cet engagement institutionnel en faveur de la transparence sont les suivants :

- Favoriser des relations de confiance avec nos parties prenantes, tant internes qu'externes.
- Faciliter le feedback et la participation de nos parties prenantes au sein de nos activités et de nos processus de prise de décision, afin de réorienter les stratégies et d'améliorer nos actions.
- Permettre à nos parties prenantes de nous demander de rendre compte de nos actions.
- Assurer la communication et la coordination avec les différents acteurs du secteur et/ou de la même zone géographique, afin d'éviter la duplication des efforts et de garantir une utilisation efficiente des ressources.
- Promouvoir les collaborations et les alliances avec d'autres organisations et institutions, dans le but d'élargir notre champ d'action et d'augmenter notre impact.
- Assurer la traçabilité des ressources.
- Renforcer la reconnaissance et la réputation de l'organisation.

1.2. Champ d'action et d'application

La portée géographique de la présente politique est globale. Ses dispositions s'appliquent aux acteurs suivants :

- Équipe humaine d'Educo : organes de gouvernance et de direction d'Educo, personnel permanent, personnel bénévole, stagiaires.
- Organisations partenaires locales ou internationales ayant une relation contractuelle avec Educo, lors du développement d'activités incluses dans un programme ou un projet mis en œuvre en collaboration avec Educo.
- Personnes qui participent aux programmes, aux projets ou à d'autres initiatives, tout spécialement les enfants et les adolescents.
- Collaborateurs/trices (parrains et marraines, donateurs, partenaires).
- Fournisseurs de biens et de services.

1.3. Principes

La Politique de Transparence est régie par les principes suivants :

Intérêt supérieur de l'enfant

Toute décision prise concernant les enfants et toute évaluation de leurs besoins sera effectuée en fonction de leur intérêt supérieur, principe consacré par la Convention relative aux droits de l'enfant. En d'autres termes, les informations susceptibles de porter préjudice aux enfants et aux adolescents ne seront pas divulguées, même dans les cas où la diffusion d'information est obligatoire.

Participation

L'accès à des informations pertinentes et actualisées sur notre organisation est essentiel. Il encourage la participation de nos parties prenantes et la communication de feedbacks relatifs à notre travail, de même qu'il permet aux personnes avec lesquelles et pour lesquelles nous travaillons de nous demander des comptes sur ce que nous accomplissons et d'influencer la prise de décision.



Accessibilité

Educo s'engage à partager l'information dans des formats adaptés aux besoins des enfants, des adolescents et de ses différentes parties prenantes, afin d'en faciliter l'accès et la compréhension.

Réponse rapide

Educo gestionará todas las solicitudes de información con la máxima rapidez e informará a la persona solicitante del estado del trámite con la mayor prontitud posible.

1.4. Documents connexes

- Charte Éthique
- Code de Conduite
- Code de bonne Gouvernance
- Code de Conformité réglementaire
- Manuel de Suivi, Évaluation, Apprentissage et Redevabilité (SEAR)

2. Accès à l'information

Educo s'engage à fournir à toutes les parties prenantes un accès facile aux informations nécessaires et pertinentes au sujet de l'organisation. Une attention particulière sera accordée aux aspects suivants :

Traductions/langues

- Les documents stratégiques et institutionnels qui figurent sur notre site internet global sont publiés en espagnol, anglais et français.
- Nous nous engageons par ailleurs à partager les informations nécessaires et pertinentes sur Educo dans les langues locales des communautés avec lesquelles nous travaillons.

Formats adaptés

Nous nous engageons à diffuser l'information dans des formats adaptés aux besoins des différentes parties prenantes, en particulier les enfants.

Langage accessible

Lorsque nous diffusons des informations auprès de nos parties prenantes externes, et tout particulièrement auprès des personnes qui participent à nos projets, nous nous engageons à utiliser un langage simple, clair et concis, sans avoir recours à un jargon technique.



Informations accessibles

Nous veillons à ce que les informations que nous publions sur notre site internet global et qui se rapportent aux sujets traités dans la présente politique (voir la section 3.1) soient facilement accessibles.

Pas de surinformation

Nous savons qu'un excès d'informations nuit à la transparence. Nous nous engageons par conséquent à éviter la surinformation en donnant la priorité aux données utiles qui présentent le plus d'intérêt pour nos parties prenantes.

3. Transparence à l'égard de nos parties prenantes externes

Nous nous engageons à promouvoir une culture de la transparence à l'égard de l'ensemble de nos parties prenantes externes, à savoir les personnes avec lesquelles nous travaillons dans le cadre de nos projets, les personnes et les entités qui nous financent et les organisations partenaires avec lesquelles nous collaborons.

Pour assurer une redevabilité effective envers les personnes et les entités qui nous soutiennent, il est fondamental de garantir l'accès à des informations pertinentes et actualisées au sujet d'Educo et des activités que nous réalisons. En effet, faire preuve de transparence à l'égard des personnes qui nous font confiance est un devoir primordial de l'organisation et doit faire partie intégrante de notre travail. Il s'agit à la fois d'une façon de reconnaître, de respecter et de rendre cette confiance, et d'une condition préalable à la participation et au feedback des parties prenantes. Nous sommes par ailleurs convaincus que la communication proactive auprès de nos parties prenantes est une démarche essentielle à l'apprentissage et à l'amélioration continue.

3.1. Informations publiées

Nous publions l'ensemble de l'information requise par la législation en vigueur, par les standards externes auxquelles nous souscrivons et par nos financeurs.

Le site internet global d'Educo (www.educo.org) est le média principal sur lequel nous publions les données mises à jour que nous jugeons nécessaires et dignes d'intérêt. Elles comprennent des informations sur les projets que nous menons, sur nos réussites, nos apprentissages et l'impact que nous générons.

Nous publions de manière proactive des informations relatives aux thèmes suivants :

Type d'information:

- Notre mission, notre vision, nos valeurs et nos principes
- Organes de gouvernance
- Politiques et normes institutionnelles
- Nos projets (Développement, Action humanitaire, Plaidoyer, Mobilisation et Recherche sociale (DAII))
- Stratégies et plans de travail

- Information financière
- Nos résultats, nos réussites et notre impact
- Feedback et réclamations
- Les personnes avec lesquelles nous travaillons et interagissons, y compris les participants aux programmes et aux projets, les organisations partenaires, les alliances, les entreprises et les organismes publics
- Notre équipe humaine
- Positionnements sur les thèmes liés à notre mission
- Information sur notre impact environnemental
- Études, analyses et recherches institutionnelles

Ces informations figurent principalement sur les supports et dans les documents suivants :

- Les sites internet d'Educo
- Rapports de redevabilité
- Rapports d'activités
- Rapports sur les comptes annuels
- Rapports spécifiques destinés à répondre aux exigences externes, tels que le Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Une liste détaillée des informations que nous publions, y compris les exigences externes et les besoins internes, est disponible dans l'Annexe 1 (Informations publiées).

Une liste complète des pages web et des réseaux sociaux d'Educo est disponible dans les Annexes 4 et 5.

D'autre part, nous adoptons dans toutes nos publications une approche fondée sur les droits de l'enfance, l'égalité entre les genres et l'inclusion. Les normes qui régissent nos publications externes exigent que les contenus soient obligatoirement révisés sur la base de ces critères.

Nos propres publications et celles que nous réalisons conjointement avec d'autres organisations sont placées sous la licence Creative Commons 3.0 Unported, qui permet la reproduction et la diffusion non commerciale du matériel, à condition que la source soit mentionnée. De même, le matériel résultant de toute altération, transformation ou dérivation de l'original ne peut être distribué que sous une licence identique.

L'ensemble de nos communications sont bien sûr conformes à la législation applicable en matière de protection des données, de sécurité des personnes et des opérations, et de confidentialité.

3.2. Transparence à l'égard des personnes avec lesquelles nous travaillons directement au sein des projets

Educo adopte en la matière une approche de "redevabilité dynamique". Elle consiste à prendre en considération et à surmonter les déséquilibres de pouvoir qui existent dans les relations aux personnes avec lesquelles et pour lesquelles nous travaillons. Nous sommes convaincus que cette démarche doit reposer sur l'instauration d'un dialogue continu, pertinent et significatif avec nos parties prenantes, moyennant l'implémentation de mécanismes de transparence et d'accès à l'information.

Nous devons donc fournir à l'ensemble des personnes avec lesquelles nous collaborons directement, et ce de manière proactive, les informations utiles et pertinentes sur Educo et les projets. Nous devons nous assurer qu'elles ont accès, au minimum, aux données suivantes :

1. Information de base sur l'organisation
2. Information de base sur le projet
3. Information sur l'implémentation du projet
4. Information sur les impacts positifs et négatifs du projet
5. Information sur la manière de participer au projet et de communiquer un feedback

6. Information sur la manière de présenter une dénonciation
7. Données de contact de l'organisation
8. Information sur la finalisation et la durabilité du projet

Les exigences minimales qu'Educo a établies pour la diffusion de l'information au niveau des programmes sont détaillées dans l'Annexe 2 (Outil SEAR 6.1 – Plan participatif pour la transparence et l'accès à l'information).

En plus de communiquer ces données de manière proactive, nous nous efforçons de consulter les participant(e)s aux projets quant à leurs besoins et leurs préférences en matière de publication d'information. Cela nous permet de définir un plan participatif pour la transparence et l'accès à l'information, et d'identifier les formats les mieux adaptés aux différentes parties prenantes, y compris les enfants et les adolescents, les personnes souffrant d'analphabétisme fonctionnel et les personnes n'ayant pas d'accès à internet.

De même, les personnes avec lesquelles nous travaillons au sein de nos projets seront informées des exigences minimales d'Educo en matière de publication d'information.

3.3. Communication avec les donateurs et les sympathisants

L'ensemble de l'information que nous rendons publique (voir la section 3.1) est mise à la disposition des donateurs et des collaborateurs avec lesquels nous maintenons une communication régulière. Nous les informons de manière proactive des activités menées et de leurs résultats, de la gestion des ressources et de l'évolution de l'organisation vers l'accomplissement de sa mission.

Les publications, les événements et les campagnes de communication que nous organisons ont pour objectif de faire connaître notre travail social auprès des personnes, des entreprises et des institutions qui collaborent avec Educo, mais aussi auprès de la société en générale. Notre mission est de permettre aux enfants de jouir pleinement de leurs droits et d'une vie digne. Il est à ce titre fondamental de montrer la situation de l'enfance dans le monde.

Les principaux canaux de communication que nous utilisons pour informer nos donateurs et nos sympathisants du travail social d'Educo et des problèmes qui touchent les enfants qui participent à nos projets sont nos sites internet, les réseaux sociaux, les rapports annuels institutionnels, les revues d'Educo, les blogs d'Educo et les bulletins d'information, entre autres. Nos collaborateurs/trices disposent par ailleurs d'un espace privé sur le site internet global d'Educo pour gérer leur collaboration.

3.4. Où solliciter des informations supplémentaires

Au cas où l'information souhaitée ne serait pas trouvée, des renseignements supplémentaires peuvent être sollicités auprès du bureau pays concerné ou au siège d'Educo. Les données de contact sont disponibles à l'Annexe 3.

Nous répondrons aux demandes d'information ou rendrons compte des progrès réalisés le plus rapidement possible.

Nous nous réservons le droit de nous renseigner sur le motif de la demande d'information.



4. Culture de la transparence interne

Educo part du principe que pour toute personne qui travaille dans une ONG, faire preuve de transparence signifie être honnête et responsable dans chacune des activités réalisées et des décisions prises. L'exercice de la transparence nous concerne toutes et tous. Elle se manifeste dans ce que nous faisons et disons durant notre travail quotidien.

Au-delà de la documentation dont nous disposons et des normes qui nous obligent à appliquer des procédures précises, nous devons en toutes circonstances être conscients de notre responsabilité dans le choix de nos fournisseurs, dans nos relations avec les personnes qui travaillent avec nous, avec les communautés, les donateurs, les personnes ou les organisations qui nous font confiance. Nous devons nous montrer responsables dès le premier euro reçu et nous interroger en permanence sur la manière de gérer plus efficacement nos ressources. La transparence signifie également promouvoir notre bien-être relationnel, en construisant des relations saines avec les autres, aussi bien dans l'environnement interne de l'organisation que dans nos rapports avec d'autres entités partenaires ou avec les communautés où nous travaillons.

4.1. L'information que nous diffusons en interne

Educo s'engage à promouvoir une culture de la transparence à l'égard de l'ensemble des personnes qui travaillent pour l'organisation. En plus des données publiées en externe, Educo garantit que ses parties prenantes internes ont accès aux informations suivantes :

- Information sur les questions abordées et les décisions prises lors des réunions des équipes de direction et du Conseil d'administration.
- Information détaillée sur les progrès réalisés par rapport aux objectifs fixés dans le plan annuel global.
- Information détaillée sur les activités réalisées et les résultats obtenus, tant sur le plan programmatique qu'organisationnel.
- Information sur les changements survenus dans l'équipe humaine (nouvelles incorporations, promotions, fins de contrat, etc.).
- Information détaillée sur la situation financière de l'organisation.
- Information sur les résultats des audits internes et externes.
- Information sur le travail du Conseil d'administration.
- Information sur les dénonciations reçues.

4.2. Modes de diffusion de l'information en interne

Divers formats sont utilisés pour communiquer l'information au niveau interne. La facilité d'accès et la compréhension sont toujours privilégiées.

Les principaux modes de diffusion de l'information au sein de l'équipe d'Educo sont les suivants :

- Actualités publiées dans notre espace virtuel IRIS
- Accès à la documentation dans l'espace virtuel IRIS
- Présentations (en ligne ou en présentiel)
- Procès-verbaux des réunions et résumés des questions traitées
- Rapports de suivi institutionnels
- Rapports d'audit
- Rapports d'auto-évaluation du Conseil d'administration
- Rapports du Comité de Compliance
- Réunions d'équipe

5. Rôles et responsabilités dans l'application et l'implémentation de la politique

Ensemble de l'équipe

Les responsabilités de l'équipe humaine d'Educo sont les suivantes :

- Connaître la Politique de Transparence, les canaux d'information et les personnes de référence.
- Tenir à jour les informations pertinentes et fournir les données destinées à la publication, conformément au cahier des charges des postes de travail respectifs.
- Gérer et conserver correctement la documentation de travail afin qu'elle soit facilement accessible.

Évaluer les modalités de promotion d'une culture de la transparence et de l'accès à l'information dans son domaine de travail, sur la base des principes énoncés dans la présente politique.

Conseil d'administration

Il incombe au Conseil d'administration de définir les lignes directrices de l'organisation en matière de transparence.

Organes de direction

Les organes de direction (le Comité de direction au siège et les équipes de direction dans les bureaux pays) se doivent de promouvoir une culture de la transparence dans l'ensemble de l'organisation et encourager l'échange d'informations entre les domaines et les départements. Ils sont par ailleurs tenus de prendre position sur la nature, les formats et la fréquence de publication des informations qu'Educo communique.

Commission globale de Transparence

Une Commission globale de Transparence¹, a été mise sur pied. Ses principales fonctions sont les suivantes :

¹ Suite à l'approbation de la deuxième version de la présente politique, le champ d'action de la Commission de Transparence a été étendu au niveau global et sa composition a été modifiée. Elle intègre désormais le personnel des bureaux pays d'Educo qui pourront rendre visibles les problématiques nationales et participer à la prise de décision. Les fonctions et les autres détails sont expliqués dans le règlement interne de la Commission.

- Diffuser la Politique de Transparence auprès de l'équipe humaine d'Educo.
- Favoriser la conformité à la Politique de Transparence, par le biais de la collaboration et de la coordination avec les domaines fonctionnels d'Educo, et garantir l'incorporation des bonnes pratiques en matière de transparence dans les processus de travail.
- Soumettre des propositions au Comité de Direction global concernant les informations qu'Educo doit publier pour garantir la transparence de son activité et rendre compte à ses parties prenantes de l'accomplissement de sa mission. La Commission globale de Transparence effectuera périodiquement une analyse des aspects qui doivent être améliorés et proposera au Comité de Direction global les actions correspondantes.
- Réviser périodiquement la Politique de Transparence, la maintenir à jour, et proposer au Comité de direction et au Conseil d'administration toute modification exigée par les changements qui surviennent au sein de l'organisation.

Organisations partenaires locales

Connaître la politique et en appliquer les principes dans les programmes et les projets mis en œuvre conjointement avec Educo.



6. Annexes

1. Informations publiées
2. Outil SEAR 6.1 – Plan participatif pour la transparence et l'accès à l'information
3. Où solliciter des informations supplémentaires
4. Liste des sites internet d'Educo
5. Liste des réseaux sociaux d'Educo

6.1. Annexe 1 : Informations publiées

Nous nous engageons à publier, au minimum, les informations suivantes :

Information de base sur l'organisation

- Adresse postale et électronique
- Numéro d'inscription au registre des parties prenantes de Catalogne
- Numéro d'enregistrement de l'entité
- Structure du groupe d'entités

- Zones géographiques dans lesquelles l'entité travaille
- Lignes directrices et principaux domaines d'action
- Description des objectifs ou des finalités du travail de l'organisation
- Principales parties prenantes

Notre mission, notre vision, nos valeurs et nos principes

- Description de la mission, de la vision, des valeurs et des principes

Organes de gouvernance

- Noms, profils et carrières des membres du Conseil d'administration et du Comité de Direction global
- Structure de direction et de gouvernance
- Rémunération des organes de direction et d'administration
- Organe responsable du recrutement au sein de l'entité
- Composition du Comité de Direction global, ventilée par genre
- Composition du Conseil d'administration, ventilée par genre
- Responsabilités fondamentales du Conseil d'administration
- Autres organes de gestion, de consultation ou de participation
- Système et périodicité de l'évaluation du Conseil d'administration
- Durée maximale des mandats des membres du Conseil d'administration
- Âge limite pour être membre du Conseil d'administration

- Dates des réunions du Conseil d'administration au cours de l'année écoulée et questions traitées
- Pourcentage de membres du Conseil d'administration ayant cessé leur activité au cours des quatre dernières années
- Pourcentage de participation en personne aux réunions du Conseil d'administration
- Système de nomination des membres du Conseil d'administration
- Formation des membres du Conseil d'administration
- Mécanismes de gestion des éventuels conflits d'intérêts entre Educo et les membres du Conseil d'administration
- Changements pertinents en matière de gouvernance et de redevabilité

Politiques et standards institutionnels

- Statuts et règlements spécifiques applicables à l'organisation
- Charte Éthique et Code de Conduite

Nos projets (Développement, Action humanitaire, Plaidoyer, Mobilisation et Recherche sociale (DAII))

- Intitulé du projet ou du programme
- Pays/villes/territoires où les projets/programmes sont développés
- Montant exécuté
- Organisations partenaires locales et/ou collaborations
- Nombre de personnes participantes (directes et indirectes)

- Profil des personnes participantes
- Critères de sélection des personnes participantes
- Description des projets, avec mention des finalités et des villes/territoires où elles ont été réalisées
- Exemples de projets développés
- Rapports d'activités des trois dernières années
- Modalités de la redevabilité à l'égard des parties prenantes externes
- Coordination avec d'autres acteurs qui travaillent dans le même secteur et la même zone géographique

Stratégies et plans de travail

- Principales lignes d'action stratégiques

Information financière

- Comptes annuels audités des trois dernières années
- Liste des aides et des subventions accordées au cours des cinq dernières années
- Inventaire des actifs de l'entité
- Activité économique, produits et services fournis par la fondation et profil des clients
- Liste des financeurs publics et privés
- Nombre de membres et de donateurs

- Engagement de communication avec les personnes/institutions qui apportent des contributions sous forme de fonds affectés
- Politique d'investissements
- Cinq principaux donateurs et montants de leurs contributions

Nos résultats, nos réussites et notre impact

- Réalisations et impacts les plus significatifs
- Description de la manière dont nous évaluons l'efficacité de nos projets

Feedback

- Description des canaux de communication disponibles
- Procédure et canal dédié aux suggestions, réclamations et satisfactions (SRS)
- Informations sur les principales SRS reçues
- Informations sur la façon dont nous tirons les leçons des réclamations et des dénonciations que nous recevons

Entités avec lesquelles nous travaillons et interagissons

- Liste publique des réseaux et des fédérations auxquels l'organisation appartient
- Liste des conventions signées avec les administrations publiques au cours des dernières années

Notre équipe humaine

- Nombre de personnes bénévoles
- Nombre de personnes sous contrat
- Rapport salaire le plus élevé/salaire le plus bas (au niveau espagnol)
- Mesures de conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée
- Mesures de prévention des risques professionnels
- Canaux de communication interne
- Plan et actions de formation
- Gestion des personnes bénévoles
- Modalités de la redevabilité à l'égard des parties prenantes internes
- Plan pour l'Égalité

Information sur notre impact environnemental

- Gestion des impacts environnementaux et mesures adoptées

Gestion des risques

- Gestion des données personnelles
- Procédure et canal de dénonciation

Fournisseurs

- Gestion de la chaîne d'approvisionnement
- Critères d'achat responsable dans la sélection des fournisseurs



6.2. Annexe 2 : Outil SEAR 6.1

Outil SEAR 6.1 – Plan participatif pour la transparence et l'accès à l'information

6.3. Annexe 3 : Où solliciter des informations supplémentaires

PAYS	MAIL	TÉLÉPHONE	ADRESSE
Global	educo@educo.org	(+34) 93 300 11 01	C/Guillem Tell 47, 08006 Barcelona, España
Bangladesh	info.bangladesh@educo.org	(+880) (2) 41 080 858	Level 03, House # 30 CWN (A), Road # 42/43, Gulshan-2, Dhaka-1212
Bénin	info.benin@educo.org	(+229) 21 30 40 40	Cadjèhoun, route de l'aéroport, 10 BP 70 Cotonou
Bolivie	info.bolivia@educo.org	(+591-2) 27 99 201	Av. Los Alamos #52, La Florida. La Paz, Bolivia
Burkina Faso	info.burkinafaso@educo.org	(+226) 25 37 51 68	Secteur 15 Ouaga 2000, Bd Kadhafi x Av El. Saliou Cissé. BP: 3029 Ouaga 01
Cambodge	info.cambodia@educo.org	(+855) 23 224 158	#30, Street 228, Sangkat Chatomuk, Khan Daun Penh
Salvador	info.elsalvador@educo.org	(+503) 25 59 80 00	3ª Calle Poniente (Calle Schafik Handal), Entre 73 y 75 Av. Nte No. 3854, Colonia Escalón, San Salvador
Philippines	info.philippines@educo.org	(+63) 52 48 12 100	Benny Imperial Drive (Alternate Road), Brgy. 18 Cabagñan West, Legazpi City, 4500

PAYS	MAIL	TÉLÉPHONE	ADRESSE
Guatemala	info.guatemala@educo.org	(+502) 22 96 76 26	Edificio Valsari, 6ta. Calle 1-36 zona 10, Oficina 302 y 303, Ciudad de Guatemala
Inde	info.india@educo.org	(+022) 26 61 07 43	B-301, Polaris Premises Co-operative Society Ltd. Off. Marol Maroshi Road, Marol, Andheri (East), Mumbai-400 059
Mali	info.mali@educo.org	(+223) 20 21 28 03	Quartier Sotuba, Face à l'école française Les Lutins, Bamako
Nicaragua	info.nicaragua@educo.org	(+505) 22 76 06 06	2da. Entrada a las Colinas, costado sur de la iglesia católica, Condominio Altos de las Colinas, casa 5, Managua
Niger	info.niger@educo.org	(+226) 20 72 72 55	Quartier Plateau, Boulevard Mohamed V Parcelle 1, Flot B, Niamey
Sénégal	info.senegal@educo.org	(+221) 33 825 05 15	Mermoz Pyrotechnique Lot N°02, 3ème étage à droite, Dakar



6.4. Annexe 4 : Liste des sites internet d'Educo

Page web global Educo	www.educo.org
Page web Educo Bangladesh	www.educo.org.bd
Page web Educo Bolivie	www.educo.org.bo
Page web Educo Salvador	www.educo.org.sv
Page web Educo Philippines	www.educo.org.ph
Page web Educo Guatemala	www.educo.org.gt
Page web Educo Nicaragua	www.educo.org.ni

6.5. Annexe 4 : Liste des réseaux sociaux d'Educo

Facebook

Facebook Educo Bangladesh	www.facebook.com/EducoBangladesh
Facebook Educo Bénin	www.facebook.com/EducoBenin
Facebook Educo Bolivie	www.facebook.com/EducoBol
Facebook Educo Burkina Faso	www.facebook.com/EducoBurkinaFaso
Facebook Educo Salvador	www.facebook.com/educosv
Facebook Educo Espagne/siège	www.facebook.com/educosng
Facebook Educo Philippines	www.facebook.com/educoph
Facebook Educo Guatemala	www.facebook.com/EducoGuatemala
Facebook Educo Inde	www.facebook.com/EducoIND
Facebook Educo Mali	www.facebook.com/educomali



Facebook Educo Nicaragua	www.facebook.com/Educo-Nicaragua-854243804692006
Facebook Educo Sénégal	www.facebook.com/educosenegal
Facebook Educo région Afrique	www.facebook.com/EducoAfrique

Twitter

Twitter Educo Bénin	www.twitter.com/EducoBenin
Twitter Educo Bolivie	www.twitter.com/EducoBol
Twitter Educo Salvador	www.twitter.com/educosv
Twitter Educo Espagne/siège	www.twitter.com/educosv
Twitter Educo Philippines	www.twitter.com/EducoPH
Twitter Educo Guatemala	www.twitter.com/EducoGuatemala
Twitter Educo Inde	www.twitter.com/EducoInd
Twitter Educo Nicaragua	www.twitter.com/EducoNI

Instagram

Instagram Educo Bénin	www.instagram.com/educobenin
Instagram Educo Espagne/siège	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Salvador	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Guatemala	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Inde	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Nicaragua	www.instagram.com/educosv

LinkedIn

LinkedIn Educo Bénin	www.linkedin.com/company/educosv
LinkedIn Educo Bangladesh	www.linkedin.com/company/72977042
LinkedIn Educo Espagne/Siège	www.linkedin.com/company/educosv
LinkedIn Educo Philippines	www.linkedin.com/in/educosv

Youtube

YouTube Educo Bangladesh	www.youtube.com/channel/UCIUkcc--SByzbCR-AnX7Z3Q
YouTube Educo Bénin	https://www.youtube.com/channel/UCHCpcAc5To2MR-oxHeU6D1Q/featured
YouTube Educo Bolivie	https://www.youtube.com/channel/UCGq5F0Kbtfbi4f3zvtU0_ew
YouTube Educo Guatemala	www.youtube.com/channel/UCPa6NE84plf6C_pB6ffX82Q
YouTube Educo Salvador	www.youtube.com/channel/UCewylhi3S0jmjeYsoAkULPw
YouTube Educo Espagne/siège	www.youtube.com/c/educoong
YouTube Educo Inde	https://www.youtube.com/channel/UCbzh5cAZiy5-gUuXYIOgTCg
YouTube Educo Nicaragua	https://www.youtube.com/channel/UCEcMGv9-VDJjE6YaQ81Uz7A
YouTube Educo Philippines	https://www.youtube.com/channel/UCglwQiHT18ViXyQs8_JexSw

Tik tok

TikTok Educo Salvador	https://www.tiktok.com/@educosv
TikTok Educo Espagne/siège	https://www.tiktok.com/@educo_ong?lang=en



 [educo.org](https://www.educo.org)

 [@educo_ong](https://www.instagram.com/educo_ong)

 [educoONG](https://twitter.com/educoONG)

