




Política de transparencia



La transparencia es uno de los principios fundamentales que orientan todas nuestras acciones.

© Educo (2023)

Se permite la reproducción total o parcial de esta obra por cualquier medio o procedimiento siempre que se mencione la fuente y se haga sin fines comerciales. Las fotografías usadas en este documento solo son ilustrativas, en ningún caso se puede deducir que reflejan el contenido.

Para más información sobre los temas tratados en este documento, póngase en contacto con: transparencia@educos.org



Índice

1. Introducción	4
1.1 Objetivo	5
1.2 Alcance y ámbito de aplicación	6
1.3 Principios	6
1.4 Documentación relacionada	7
2. Acceso a la información	8
3. Transparencia hacia nuestros grupos de interés externos	9
3.1. Información que publicamos	9
3.2. Transparencia hacia las personas con las que trabajamos directamente en los proyectos	11
3.3. Comunicación con personas donantes y simpatizantes	12
3.4. Dónde solicitar información adicional	12
4. Cultura interna de transparencia	13
4.1. La información que compartimos a nivel interno	14
4.2. Cómo compartimos información a nivel interno	14
5. Roles y responsabilidades en la aplicación e implementación de la política	15
6. Anexos	17

1. Introducción

La transparencia es uno de los principios fundamentales que orientan todas nuestras acciones. Basamos nuestra labor en la honestidad, la responsabilidad, y el máximo acceso a la información de la gestión de recursos y el impacto de las acciones en las que nos involucramos, como pilares de una rendición de cuentas social y económica. Desde esta cultura de transparencia queremos impulsar un liderazgo centrado en la niñez, arraigado en los atributos de la infancia como son la vulnerabilidad, autenticidad o alegría. Estos atributos inspiran nuestro trabajo y nos permiten conectar nuestro día a día organizativo con el propósito de la organización, reflejando nuestro compromiso con la construcción de entornos abiertos y transparentes como los niños y niñas, así como creativos e innovadores y que promuevan el bienestar.

Nuestro compromiso con la transparencia se materializa en nuestra adhesión a diversos estándares externos de transparencia y rendición de cuentas: el Estándar Global para la Rendición de Cuentas de las OSC, los compromisos del Core Humanitarian Standard (CHS), y la Fundación Lealtad, entre otros. Asimismo, la Ley de Transparencia española constituye el marco de referencia jurídica para nuestras acciones en este ámbito.

Por otro lado, nuestro Marco de Impacto Global (MIG) 2020-2030 renueva y refuerza el compromiso de Educo con la transparencia, transversalizándola en los distintos enfoques de trabajo que establece. En este marco, la Política de Transparencia orienta la puesta en práctica de nuestro compromiso institucional con el principio de la transparencia. Define las pautas y el marco de actuación para todo el trabajo que realizamos en aras de promover la transparencia y el acceso a información veraz, relevante y actualizada sobre las acciones de Educo, la gestión de recursos y el impacto de lo que hacemos.





1.1 Objetivo

La política establece los lineamientos y compromisos de la cultura de transparencia en todo nuestro quehacer institucional, incluyendo los procesos de gestión, la implementación de políticas internas, las relaciones de poder y la toma de decisiones. Asimismo, esta política establece nuestro compromiso con la publicación y difusión de información en formatos accesibles y adaptados a las necesidades y preferencias de las personas con y para las que trabajamos.

Se trata de una firme apuesta institucional por la transparencia, que tiene como objetivo:

- Fomentar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, tanto internos como externos.
- Facilitar la participación y retroalimentación de nuestros grupos de interés en nuestras actividades y procesos de toma de decisión, para reorientar estrategias y mejorar nuestra acción.
- Permitir que nuestros grupos de interés puedan pedirnos cuentas de nuestras acciones.
- Asegurar la comunicación y coordinación con los diferentes actores del sector y/o de la misma zona geográfica, con el fin de evitar la duplicación de esfuerzos y garantizar el uso eficiente de recursos.
- Fomentar colaboraciones y alianzas con otras organizaciones e instituciones, con el objetivo de ampliar nuestro alcance y aumentar nuestro impacto.
- Asegurar la trazabilidad de recursos.
- Fortalecer el reconocimiento y la reputación de la organización.

1.2 Alcance y ámbito de aplicación

Esta política tiene alcance geográfico global y es de aplicación a:

- Equipo humano de Educo: órganos de gobierno y dirección de Educo, personal de plantilla, personal voluntario y en prácticas.
- Organizaciones socias locales o internacionales con una relación formal contractual con Educo, durante el desarrollo de actividades englobadas dentro de un programa o proyecto implementado en colaboración con Educo.
- Personas participantes en programas, proyectos u otras iniciativas, en especial niñas, niños y adolescentes.
- Personas colaboradoras (padrinos y madrinas, donantes, socios y socias).
- Proveedores de bienes y servicios.

1.3 Principios

Esta política se guía por los siguientes principios:

Interés superior de la infancia

En el marco de la Convención sobre los Derechos de la Infancia¹, el interés superior de la infancia será el factor primordial al valorar distintos intereses en decisiones que afecten a las niñas y niños. Es decir, aunque la divulgación de información sea exigida, no se difundirá información si ello pudiera tener un efecto perjudicial para los niños, niñas y adolescentes.

Participación

El acceso a información relevante y actualizada sobre nuestra organización es esencial para facilitar y fomentar la participación y retroalimentación de nuestros grupos de interés en nuestro trabajo. Tal acceso es clave para asegurar que las personas con y para las que trabajamos puedan pedirnos cuentas por lo que hacemos e incidir en la toma de decisiones.

¹ El nombre oficial en castellano de la convención aprobada por la Organización de las Naciones Unidas en 1989 es: *Convención sobre los Derechos del Niño*. No obstante, en razón de la aplicación del enfoque de género y del uso de un lenguaje no sexista, en Educo hemos convenido referirnos a ella como *Convención sobre los Derechos de la Infancia*.



Accesibilidad

Educo se compromete a compartir información en formatos adaptados a las necesidades de sus diferentes grupos de interés, incluyendo a niñas, niños y adolescentes, para facilitar su comprensión y asegurar su fácil acceso.

Respuesta rápida

Educo gestionará todas las solicitudes de información con la máxima rapidez e informará a la persona solicitante del estado del trámite con la mayor prontitud posible.

1.4 Documentación relacionada

- Código Ético
- Código de Conducta
- Código de Buen Gobierno
- Código de Cumplimiento Normativo
- Manual de Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje (MERA)

2. Acceso a la información

Educo se compromete a que todos los grupos de interés tengan fácil acceso a la información necesaria y de interés sobre Educo, dando atención especial a los siguientes aspectos:

Traducciones/idiomas

- Los documentos estratégicos e institucionales en nuestra página web global se publican en español, inglés y francés.
- Nos comprometemos a compartir la información necesaria y de interés sobre Educo en los idiomas locales de las comunidades en las que trabajamos.

Formatos adaptados

Nos comprometemos a compartir información en formatos adaptados a las necesidades de los diferentes grupos de interés, especialmente la infancia.

Lenguaje accesible

A la hora de compartir información con nuestros grupos de interés externos, y especialmente en el caso de las personas que participan en nuestros proyectos, nos comprometemos a utilizar un lenguaje sencillo, claro y conciso, sin jerga técnica.



Información accesible

Nos comprometemos a asegurar que la información que publicamos en nuestra página web global sobre los temas detallados en esta política (ver apartado 3.1) es de fácil acceso.

Sin sobreinformación

Entendemos que el exceso de información perjudica la transparencia y por lo tanto nos comprometemos a evitar la sobreinformación, priorizando la información de mayor interés y utilidad para nuestros grupos de interés.

3. Transparencia hacia nuestros grupos de interés externos

Nos comprometemos a promover una cultura de transparencia hacia todos nuestros grupos de interés externos, tanto las personas con las que trabajamos en los proyectos que realizamos, como las personas y entidades que nos financian y las organizaciones socias con las que colaboramos.

Asegurar el acceso a información pertinente y actualizada sobre Educo y las actividades que llevamos a cabo es fundamental para impulsar una rendición de cuentas real hacia las personas y entidades que nos apoyan. En efecto, la transparencia hacia las personas que depositan su confianza en nosotros es un deber primordial de la organización y ha de ser intrínseca en toda nuestra labor. Es una forma de reconocer, respetar y devolver esa confianza, y constituye un prerrequisito para la participación y retroalimentación de nuestros grupos de interés. A la vez, entendemos que abrirnos proactivamente a nuestros grupos de interés es clave para fomentar el aprendizaje y la mejora continua.

3.1. Información que publicamos

Publicamos toda la información que marca la legislación vigente y que exigen nuestros financiadores y los estándares externos a los que suscribimos.

La página web global de Educo (www.educo.org) es el principal medio para publicar las informaciones actualizadas que juzgamos de interés y necesarias, incluyendo información sobre los proyectos que llevamos a cabo y sus logros, aprendizajes e impacto.

Publicamos información de manera proactiva sobre los siguientes temas:

Tipo de información:

- Nuestra misión, visión, valores y principios
- Órganos de gobierno
- Políticas y estándares institucionales
- Nuestros proyectos (de Desarrollo, Acción Humanitaria, Incidencia y Movilización e Investigación Social (DAII))
- Estrategias y planes de trabajo
- Información financiera

- Nuestro desempeño, logros e impacto
- Retroalimentación y quejas
- Con quién trabajamos y nos relacionamos, incluyendo participantes en los programas y proyectos, organizaciones socias, alianzas, empresas y organismos públicos
- Nuestro equipo humano
- Posicionamientos sobre temas relacionados con nuestra misión
- Información sobre nuestro impacto medioambiental
- Estudios, análisis e investigaciones institucionales

Esta información se encuentra principalmente en

- Las páginas web de Educo
- Informes de rendición de cuentas
- Memorias de actividades
- Informes de cuentas anuales
- Informes específicos para responder a requisitos externos, como el Informe de Gobierno Corporativo

Un listado detallado de la información que publicamos, incluyendo los requisitos externos y necesidades internas, está disponible en el anexo 1 (La información que publicamos).

Un listado completo de las páginas web y las redes sociales de Educo está disponible en los anexos 4 y 5.

Por otro lado, aplicamos un enfoque de derechos de la infancia, de equidad de género y de inclusión en todas nuestras publicaciones. Según nuestra normativa de publicaciones externas, la revisión en base a estos criterios es un paso obligatorio.

Nuestras publicaciones y las publicaciones que realizamos en conjunto con otras organizaciones están sujetas a la licencia Creative Commons 3.0 Unported, que permite la reproducción y difusión de material sin fines comerciales, siempre y cuando se cite la fuente. Asimismo, el material resultante de cualquier alteración, transformación o derivación del original solo puede distribuirse bajo una licencia idéntica a esta.

Por supuesto, todas nuestras comunicaciones respetan la legislación vigente en materia de protección de datos, la seguridad de las personas y de las operaciones y las cuestiones de confidencialidad.

3.2. Transparencia hacia las personas con las que trabajamos directamente en los proyectos

Educo suscribe un enfoque de “rendición de cuentas dinámica” que parte del reconocimiento del desequilibrio inherente de poder en las relaciones con las personas con y para las que trabajamos, y el compromiso de hacer todo lo posible para abordar esta problemática. Creemos que este compromiso se basa en la construcción de un diálogo continuo, relevante y significativo con nuestros grupos de interés, empezando con la implementación de mecanismos de transparencia y acceso a la información.

Todas las personas con las que trabajamos directamente en los proyectos deben tener acceso a la información necesaria y de interés sobre Educo y sobre el proyecto, y debemos ser proactivos en su difusión. Como mínimo, debemos asegurar que tienen acceso a:

1. Información básica sobre la organización
2. Información básica sobre el proyecto
3. Información sobre la implementación del proyecto
4. Información sobre los impactos positivos y negativos del proyecto
5. Información sobre cómo participar en el proyecto y cómo dar feedback
6. Información sobre cómo presentar una denuncia

7. Información de contacto de la organización
8. Información sobre la finalización y sostenibilidad del proyecto

Los requisitos mínimos que Educo ha establecido para la difusión de información a nivel programático están detallados en el anexo 2 (Herramienta MERA 6.1 – Plan participativo para la transparencia y acceso a la información).

Además de difundir proactivamente esta información, nos esforzamos para consultar con las personas que participan en los proyectos sobre sus necesidades y preferencias en cuanto a la publicación de información. Esto nos permitirá definir un plan participativo para la transparencia y acceso a la información e identificar formatos accesibles para los diferentes grupos de interés, incluyendo a los niños, niñas y adolescentes, las personas con analfabetismo funcional y las personas sin acceso a internet.

Asimismo, las personas con las que trabajamos en los proyectos deben estar informadas de cuáles son los requisitos mínimos de Educo en cuanto a la publicación de información.

3.3. Comunicación con personas donantes y simpatizantes

Además de tener acceso a toda la información que publicamos externamente (ver apartado 3.1), Educo mantiene una comunicación regular con donantes y personas colaboradoras y les informa de manera proactiva sobre las actividades realizadas y sus resultados, la gestión de recursos y la evolución de la entidad hacia el cumplimiento de su misión.

Tanto las publicaciones como los eventos y las campañas de comunicación que lanzamos cumplen el objetivo de dar a conocer nuestra labor social entre las personas, empresas e instituciones que colaboran con Educo, y también entre la sociedad en general. Nuestra misión es que todos los niños y niñas disfruten plenamente de sus derechos y de una vida digna, y para ello es fundamental mostrar la situación de la infancia en el mundo.

Los principales medios de comunicación propios que utilizamos para informar a nuestros donantes y seguidores sobre la labor social de Educo y los problemas que afectan a los niños y las niñas que participan en nuestros proyectos son las páginas web, las redes sociales, las memorias anuales institucionales, las revistas Educo, los blogs de Educo y los boletines informativos, entre otros. Además, las personas colaboradoras disponen de un área privada en la página web global de Educo para gestionar su colaboración.

3.4. Dónde solicitar información adicional

En el caso de no encontrar la información deseada, se puede solicitar información adicional a la oficina país pertinente o a la sede de Educo. Los datos de contacto para solicitar información adicional están disponibles en el anexo 3 (Datos de contacto para la solicitud de información adicional).

Responderemos a las peticiones de información o comunicaremos los progresos realizados hasta la fecha con la mayor prontitud posible a partir de la recepción de la solicitud.

Nos reservamos el derecho de consultar el motivo por el cual se solicita la información.



4. Cultura interna de transparencia

Desde Educo asumimos que para cualquier persona que trabaja en una ONG ejercer la transparencia en sus acciones significa ser honesta y responsable en todas sus actividades y decisiones. El ejercicio de la transparencia nos interpela a cada una de nosotras directamente, con lo que hacemos y decimos en nuestro día a día.

Si bien contamos con documentación que nos orienta y nos obliga a hacer las cosas de una forma determinada, con eso no es suficiente. Nuestra voluntad debe orientarse en todos los casos para entender nuestra responsabilidad respecto a nuestra elección de proveedores, a nuestra relación con las personas con quien trabajamos, con las comunidades, con las personas u organizaciones que confían en nosotros y nos donan. Esto incluye ser responsables desde el primer euro recibido y cuestionarnos continuamente la forma de ser más eficientes con nuestros recursos. Significa también promover nuestro bienestar relacional, construyendo relaciones sanas con otras personas, en el marco interno de la organización y en las relaciones con otras entidades socias, o con las comunidades donde trabajamos.

4.1. La información que compartimos a nivel interno

Educo se compromete a promover una cultura de transparencia hacia todas las personas que trabajan para la organización. En este sentido, además de la información que se publica externamente, Educo se compromete a asegurar que sus grupos de interés internos tienen acceso a:

- Información sobre los temas tratados y las decisiones tomadas en las reuniones de equipos directivos y del Patronato
- Información detallada sobre los avances logrados respecto a los objetivos establecidos en la planificación anual global
- Información detallada sobre las actividades realizadas, tanto programáticas como organizativas, y sus resultados
- Información sobre cambios en el equipo humano (nuevas incorporaciones, promociones, desvinculaciones, etc.)
- Información detallada sobre la situación financiera de la organización
- Información sobre los resultados de las auditorías internas y externas realizadas
- Información sobre el trabajo realizado por el Patronato
- Información sobre las denuncias recibidas

4.2. Cómo compartimos información a nivel interno

Utilizamos diferentes formatos para compartir información a nivel interno, priorizando la facilidad de acceso y de comprensión.

Los principales medios de difusión de información con el equipo humano de Educo son:

- Noticias publicadas en nuestro espacio virtual, IRIS
- Acceso a documentación en el espacio virtual de IRIS
- Presentaciones informativas (virtuales o presenciales)
- Actas de reuniones y resúmenes de actas
- Informes institucionales de seguimiento
- Informes finales de auditoría
- Informes de autoevaluación del Patronato
- Informes del Comité de Compliance
- Reuniones de equipo

5. Roles y responsabilidades en la aplicación e implementación de la política

Todo el equipo

Es responsabilidad de todo el equipo humano de Educo:

- Conocer la Política de Transparencia y los canales de información, y saber quiénes son las personas de referencia en caso necesario.
- Mantener actualizada la información pertinente y proporcionar los datos necesarios para su publicación, de acuerdo con su puesto de trabajo.
- Gestionar y guardar correctamente la documentación de trabajo, para asegurar que es fácilmente accesible.

Valorar cómo impulsar una cultura de transparencia y acceso a la información en su ámbito de trabajo, en base a los principios recogidos en esta política.

El Patronato

Es responsabilidad del Patronato fijar las directrices de la organización en materia de transparencia.

Órganos de dirección

Los órganos de dirección (el Comité de Dirección en sede y los equipos directivos en oficinas país) deben promover una cultura de transparencia en toda la organización y fomentar el intercambio de información entre áreas y departamentos. Por otro lado, deben posicionarse sobre la información que Educo publica, incluyendo su formato y frecuencia.

Comisión de Transparencia Global

Existe una Comisión de Transparencia Global², cuyas principales funciones son:

- Divulgar la Política de Transparencia entre el equipo humano de Educo.
- Facilitar el cumplimiento de la Política de Transparencia de Educo, a través de la colaboración y coordinación con las áreas funcionales de Educo para asegurar la incorporación de buenas prácticas en materia de transparencia en los procesos de trabajo.

² A partir de la aprobación de esta segunda versión de la política, el alcance de la Comisión de Transparencia será global y se modificará su composición para incorporar a personal de las oficinas país de Educo para que puedan visibilizar la problemática de las oficinas país y participar en la toma de decisiones. Las funciones y otros detalles están explicados en el reglamento de la comisión.

- Elaborar propuestas para el Comité de Dirección Global respecto a la información que Educo debe publicar para garantizar la transparencia de su actividad y rendir cuentas del cumplimiento de su misión ante sus grupos de interés. La Comisión de Transparencia Global realizará periódicamente un análisis de aquellos aspectos a mejorar y propondrá al Comité de Dirección Global las acciones necesarias para mejorarlos.
- Revisar periódicamente la Política de Transparencia, a fin de mantenerla actualizada, proponiendo al Comité de Dirección y al Patronato aquellas modificaciones que sean precisas cuando se produzcan cambios en la organización que así lo demanden.

Organizaciones sociales locales

Conocer la política y aplicar sus principios en los programas y proyectos que ejecuta conjuntamente con Educo.



6. Anexos

1. La información que publicamos
2. Herramienta MERA 6.1 - Plan participativo para la transparencia y acceso a la información
3. Dónde solicitar información adicional
4. Listado de páginas web de Educo
5. Listado de redes sociales de Educo

6.1. Anexo 1: La información que publicamos

Nos comprometemos a publicar, como mínimo, la siguiente información.

Información básica sobre la organización

- Dirección de correo postal y electrónico
- Número de inscripción en el registro de grupos de interés de Cataluña
- Número de registro de la entidad
- Estructura del grupo de entidades

- Ámbito geográfico en el que trabaja la entidad
- Líneas y ámbitos de actuación principales
- Descripción de los fines o finalidades del trabajo de la organización
- Principales grupos de interés

Nuestra misión, visión, valores y principios

- Descripción de la misión, visión, valores y principios

Órganos de gobierno

- Nombres, perfiles y trayectorias de los miembros del Patronato y Comité de Dirección Global
- Estructura directiva y de gobierno
- Retribución de los órganos de dirección y administración
- Órgano responsable de la entidad en materia de contratación
- Composición del Comité de Dirección Global, desglosada por género
- Composición del Patronato, desglosada por género
- Responsabilidades básicas del Patronato
- Otros órganos de gestión, consulta o participación
- Sistema de evaluación del Patronato y periodicidad con la que esta se lleva a cabo

- Límite máximo de mandatos para los cargos del Patronato
- Límite de edad para ser miembro del Patronato
- Número y fechas de las reuniones del Patronato en el último año, y asuntos tratados
- Porcentaje de miembros del Patronato que han cesado en los últimos cuatro años
- Porcentaje de asistencia presencial a las reuniones del Patronato
- Sistema de selección de miembros del Patronato
- Formación de miembros del Patronato
- Mecanismos para gestionar posibles conflictos de intereses entre Educo y los miembros del Patronato
- Cambios relevantes para la gobernanza y la rendición de cuentas

Políticas y estándares institucionales

- Estatutos y normativa específica aplicable a la organización
- Código ético y de conducta

Nuestros proyectos (de Desarrollo, Acción Humanitaria, Incidencia y Movilización e Investigación Social (DAII))

- Título de proyecto o programa
- País/municipios/ámbito territorial donde se desarrollan

- Importe ejecutado
- Entidades socias locales y/o colaboraciones
- Número de personas participantes (directas e indirectas)
- Perfil de las personas participantes
- Criterios de selección de personas participantes
- Descripción de proyectos, con indicación del cumplimiento de las finalidades y municipios/ámbito territorial donde se han realizado
- Ejemplos de proyectos desarrollados
- Memorias de actividades de los últimos 3 años
- Cómo rendimos cuentas ante los grupos de interés externos
- Coordinación con otros actores en el mismo espacio sectorial y geográfico

Estrategias y planes de trabajo

- Principales líneas estratégicas de acción

Información financiera

- Cuentas anuales auditadas de los últimos 3 años
- Listado de las ayudas y subvenciones otorgadas de los últimos 5 años
- Inventario del patrimonio de la entidad

- Actividad económica, productos y servicios que realiza la fundación, y el perfil de los clientes
- Listado público de las entidades financiadoras públicas y privadas
- Número de personas socias y donantes
- Compromiso de comunicación con las personas/instituciones que hagan aportaciones finalistas
- Política de inversiones financieras
- Cinco mayores donantes y valor monetario de su contribución

Nuestro desempeño, logros e impacto

- Logros e impactos más significativos
- Descripción de cómo evaluamos la efectividad de nuestros proyectos

Retroalimentación

- Descripción de canales de comunicación disponibles
- Procedimiento y canal de sugerencias, quejas y felicitaciones (SQF) accesible
- Información sobre las principales SQF recibidas
- Cómo aprendemos de las quejas y denuncias recibidas

Con quién trabajamos y nos relacionamos

- Listado público de las redes y federaciones a las que pertenece la organización
- Relación de los convenios suscritos con las administraciones públicas en los últimos años

Nuestro equipo humano

- Número de personas voluntarias
- Número de personas contratadas
- Ratio salario más alto/salario más bajo (a nivel de España)
- Medidas de conciliación de la vida laboral y privada
- Medidas para la prevención de riesgos laborales
- Canales de comunicación interna
- Plan de formación y acciones formativas
- Gestión de personas voluntarias
- Cómo rendimos cuentas ante los grupos de interés internos
- Plan de Igualdad

Información sobre nuestro impacto medioambiental

- Gestión de los impactos ambientales y medidas aplicadas

Gestión de riesgos

- Gestión de datos personales
- Procedimiento y canal de denuncias accesible

Proveedores

- Gestión de la cadena de suministro
- Criterios de compra responsable en la selección de proveedores



6.2. Anexo 2: Herramienta MERA 6.1

Herramienta MERA 6.1 – Plan participativo para la transparencia y acceso a la información.

6.3. Anexo 3: Dónde solicitar información adicional

PAÍS	E´-MAIL	TELÉFONO	DIRECCIÓN
Global	educo@educo.org	(+34) 93 300 11 01	C/Guillem Tell 47, 08006 Barcelona, España
Bangladesh	info.bangladesh@educo.org	(+880) (2) 41 080 858	Level 03, House # 30 CWN (A), Road # 42/43, Gulshan-2, Dhaka-1212
Benín	info.benin@educo.org	(+229) 21 30 40 40	Cadjèhoun, route de l'aéroport, 10 BP 70 Cotonou
Bolivia	info.bolivia@educo.org	(+591-2) 27 99 201	Av. Los Alamos #52, La Florida. La Paz, Bolivia
Burkina Faso	info.burkinafaso@educo.org	(+226) 25 37 51 68	Secteur 15 Ouaga 2000, Bd Kadhafi x Av El. Saliou Cissé. BP: 3029 Ouaga 01
Camboya	info.cambodia@educo.org	(+855) 23 224 158	#30, Street 228, Sangkat Chatomuk, Khan Daun Penh
El Salvador	info.elsalvador@educo.org	(+503) 25 59 80 00	3ª Calle Poniente (Calle Schafik Handal), Entre 73 y 75 Av. Nte No. 3854, Colonia Escalón, San Salvador
Filipinas	info.philippines@educo.org	(+63) 52 48 12 100	Benny Imperial Drive (Alternate Road), Brgy. 18 Cabagñan West, Legazpi City, 4500

PAÍS	E´-MAIL	TELÉFONO	DIRECCIÓN
Guatemala	info.guatemala@educo.org	(+502) 22 96 76 26	Edificio Valsari, 6ta. Calle 1-36 zona 10, Oficina 302 y 303, Ciudad de Guatemala
India	info.india@educo.org	(+022) 26 61 07 43	B-301, Polaris Premises Co-operative Society Ltd. Off. Marol Maroshi Road, Marol, Andheri (East), Mumbai-400 059
Malí	info.mali@educo.org	(+223) 20 21 28 03	Quartier Sotuba, Face à l'école française Les Lutins, Bamako
Nicaragua	info.nicaragua@educo.org	(+505) 22 76 06 06	2da. Entrada a las Colinas, costado sur de la iglesia católica, Condominio Altos de las Colinas, casa 5, Managua
Níger	info.niger@educo.org	(+226) 20 72 72 55	Quartier Plateau, Boulevard Mohamed V Parcelle 1, Flot B, Niamey
Senegal	info.senegal@educo.org	(+221) 33 825 05 15	Mermoz Pyrotechnique Lot N°02, 3ème étage à droite, Dakar



6.4. Anexo 4: Listado de páginas web de Educo

Página web global Educo	www.educo.org
Página web Educo Bangladesh	www.educo.org.bd
Página web Educo Bolivia	www.educo.org.bo
Página web Educo El Salvador	www.educo.org.sv
Página web Educo Filipinas	www.educo.org.ph
Página web Educo Guatemala	www.educo.org.gt
Página web Educo Nicaragua	www.educo.org.ni

6.5. Anexo 4: Listado de redes sociales de Educo

Facebook

Facebook Educo Bangladesh	www.facebook.com/EducoBangladesh
Facebook Educo Benín	www.facebook.com/EducoBenin
Facebook Educo Bolivia	www.facebook.com/EducoBol
Facebook Educo Burkina Faso	www.facebook.com/EducoBurkinaFaso
Facebook Educo El Salvador	www.facebook.com/educosv
Facebook Educo España/sede	www.facebook.com/educosng/
Facebook Educo Filipinas	www.facebook.com/educoph
Facebook Educo Guatemala	www.facebook.com/EducoGuatemala
Facebook Educo India	www.facebook.com/EducoIND
Facebook Educo Malí	www.facebook.com/educomali



Facebook Educo Nicaragua	www.facebook.com/Educo-Nicaragua-854243804692006
Facebook Educo Senegal	www.facebook.com/educosenegal
Facebook Educo región África	www.facebook.com/EducoAfrique

Twitter

Twitter Educo Benín	www.twitter.com/EducoBenin
Twitter Educo Bolivia	www.twitter.com/EducoBol
Twitter Educo El Salvador	www.twitter.com/educosv
Twitter Educo España/sede	www.twitter.com/educosv
Twitter Educo Filipinas	www.twitter.com/EducoPH
Twitter Educo Guatemala	www.twitter.com/EducoGuatemala
Twitter Educo India	www.twitter.com/EducoInd
Twitter Educo Nicaragua	www.twitter.com/EducoNI

Instagram

Instagram Educo Benín	www.instagram.com/educobenin
Instagram Educo España/sede	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo El Salvador	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Guatemala	www.instagram.com/educoguatemala
Instagram Educo India	www.instagram.com/educosv
Instagram Educo Nicaragua	www.instagram.com/educosv

LinkedIn

LinkedIn Educo Benín	www.linkedin.com/company/educosv
LinkedIn Educo Bangladesh	www.linkedin.com/company/72977042
LinkedIn Educo España/sede	www.linkedin.com/company/educosv
LinkedIn Educo Filipinas	www.linkedin.com/in/educosv

Youtube

YouTube Educo Bangladesh	www.youtube.com/channel/UCIUkcc--SByzbCR-AnX7Z3Q
YouTube Educo Benín	https://www.youtube.com/channel/UCHCpcAc5To2MR-oxHeU6D1Q/featured
YouTube Educo Bolivia	https://www.youtube.com/channel/UCGq5F0Kbtfbi4f3zvtU0_ew
YouTube Educo Guatemala	www.youtube.com/channel/UCPa6NE84plf6C_pB6ffX82Q
YouTube Educo El Salvador	www.youtube.com/channel/UCewylhi3S0jmjeYsoAkULPw
YouTube Educo España/sede	www.youtube.com/c/educoong
YouTube Educo India	https://www.youtube.com/channel/UCbzh5cAZiy5-gUuXYIOgTCg
YouTube Educo Nicaragua	https://www.youtube.com/channel/UCEcMGv9-VDJjE6YaQ81Uz7A
YouTube Educo Filipinas	https://www.youtube.com/channel/UCglwQiHT18ViXyQs8_JexSw

Tik tok

TikTok Educo El Salvador	https://www.tiktok.com/@educosv
TikTok Educo España/sede	https://www.tiktok.com/@educo_ong?lang=en



 [educo.org](https://www.educo.org)

 [@educo_ong](https://www.instagram.com/educo_ong)

 [educoONG](https://twitter.com/educoONG)

