



INFORME DE PROGRESO

2020

Fundación Educación y
Cooperación (Educo) Sede
España



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

02 | Perfil de la Entidad

03 | COE



CARTA DE
RENOVACIÓN
DEL COMPROMISO



Carta de renovación del Compromiso con el Pacto Mundial

Barcelona 1 de abril de 2109

Mediante la presente me complace comunicar la renovación del compromiso de la Fundación Educación y Cooperación -EDUCO- con la iniciativa del Pacto Mundial y los diez principios que ésta promueve en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Expresamos, así mismo, nuestra intención de seguir apoyando e implementando estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia y de informar de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

Atentamente,

Fdo. José M. Faura
Director general

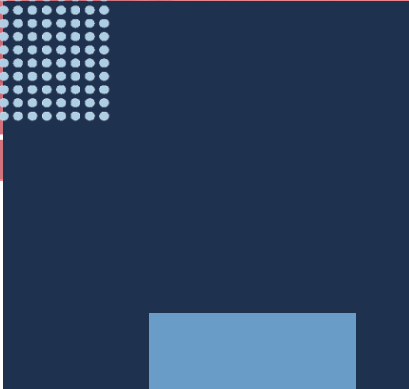
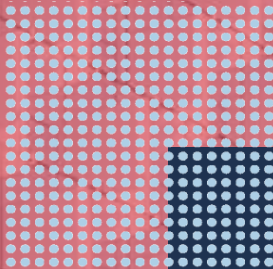


900 535 238 | www.educo.org | [f @educuONG](https://www.facebook.com/educuONG)
[@educu_ONG](https://twitter.com/educu_ONG) | [@educuONG](https://www.instagram.com/educuONG)



En cumplimiento de lo dispuesto en la L.O.15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, te informamos de que tus datos personales están incorporados en un fichero de tratamiento automatizado de datos cuyo titular es FUNDACIÓN EDUCACIÓN Y COOPERACIÓN (EDUCO), teniendo derecho de oposición, acceso, rectificación o cancelación mediante un escrito dirigido a FUNDACIÓN EDUCACIÓN Y COOPERACIÓN (EDUCO), Avda. 38888 C.P. 28080 Madrid, o a través del teléfono de Atención al Colaborador 900 535 238. Asimismo, consientes que tratemos tus datos personales para ofrecerte productos y servicios, propósitos o de entidades colaboradoras que estimemos de interés para ti y que destinen una parte de sus ingresos a nuestra organización.

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Fundacion Educacion y Cooperacion (Educo) Sede España

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Guillem Tell 47 Barcelona, Barcelona 08006 Spain

Localidad

Barcelona

Provincia

Barcelona

Comunidad Autónoma

Cataluña

Dirección Web

www.educo.org

Número total de empleados

120

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

MODELO DE NEGOCIO Y

ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Fundación Educación y Cooperación (Educo) es una ONG de cooperación internacional al desarrollo presente en África, América Latina, Asia y Europa, con sede en España. Nuestra misión es trabajar con niñas, niños y su entorno para promover sociedades justas y equitativas que garanticen sus derechos y bienestar, a través de tres objetivos estratégicos principales: 1 EDUCACIÓN: Niñas, niños y adolescentes ejercen y disfrutan de su derecho a una educación equitativa, transformadora y de calidad a lo largo de su vida. 2 PROTECCIÓN: Niñas, niños y adolescentes disfrutan su derecho a vivir en entornos seguros y protectores. 3 GOBERNANZA: Niñas, niños y adolescentes ejercen su ciudadanía activa en el marco de sistemas públicos que promueven sus derechos.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

Camboya, El Salvador, Senegal, Guatemala, India, Benín, Burkina Faso, Malí, Níger, Bolivia, Estado Plurinacional de, Nicaragua, Filipinas, Bangladés

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

El patronato es el máximo órgano de gobierno de la fundación, la representa y asume todas las facultades y funciones necesarias para la consecución de los /nes fundacionales. Su presidente no ocupa ningún cargo ejecutivo en la institución. Tal y como se estipula en nuestros estatutos y en nuestro Código de Buen

INFORME DE PROGRESO 2018

Gobierno, las responsabilidades del patronato incluyen, sin ánimo exhaustivo ni limitativo, las siguientes: - La aprobación de las directrices y políticas institucionales de la fundación. - La aprobación de la planificación estratégica y operativa de la fundación. - Aprobar el presupuesto anual y la liquidación del presupuesto, supervisar la gestión del patrimonio fundacional y asegurar la gestión eficiente de los recursos y su correcta asignación. No obstante, la gestión diaria de la organización está encabezada por dos subdirecciones generales en las que el director general delega la coordinación de las distintas áreas y sus directores. El director general junto a las subdirectoras generales y los ocho directores y directoras de áreas estratégicas conforman el comité de dirección. Es a principio de año cuando se establecen objetivos institucionales por parte del comité de dirección y cómo van a contribuir cada una de las áreas. Se realiza un seguimiento de los mismos y de forma periódica se reportan los avances en las reuniones entre el director general y el patronato. Toda la información sobre la composición del comité de dirección y el patronato está detallada aquí, en nuestra página web. Por lo que respecta a los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los principios del Pacto Mundial a nivel institucional, será el comité de dirección el órgano que disponga de este mandato, una vez pongamos en marcha el proceso sistemático al respecto.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Socios/accionistas, Comunidad/Sociedad Civil, Empleados, Clientes, Administración

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

- Relevancia para la misión institucional. - Responsabilidad frente al impacto que nuestra actividad tiene sobre los mismos. - Toma en consideración de diferentes puntos de vista. - Rendición de cuentas a donantes y financiadores

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Se realizó difusión en el seno de la organización a través de vías internas. También fue colgado en nuestra página web en la sección Transparencia/estándares de manera que resulte accesible para nuestros actores externos.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

Global (países mencionados en apartado anterior).

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Por el momento estamos presentando simplemente el informe COE.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año fiscal

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

REPORTE EN ODS

COE



En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

INFORME DE PROGRESO 2018

Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

Durante este periodo de adhesión al Pacto hemos iniciado algunos cambios estratégicos que nos han llevado a salir de dos de los países en los que está presente la Red pacto Mundial como son Ecuador y Perú, ya que hemos decidido focalizar nuestros esfuerzos en otros países del entorno en los que ya estamos presentes. De cara a este nuevo periodo trabajaremos con nuestros equipos de Bangladesh, Filipinas, India, Nicaragua y Guatemala para iniciar nuestra adhesión al pacto de forma local.

Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

A nivel corporativo desde la sede nos hemos unido a Ouishare, una asociación sin ánimo de lucro entre cuyos fines se encuentran los de reunir a personas y organización de diversos ámbitos sociales vinculados o interesados en nuevos modelos organizativos y en la innovación social, así mismo nos hemos unido a End Violence Against Children como Global Partnership para poner fin a la violencia contra los niños y niñas. En Nicaragua formamos parte del Foro de Educación y Desarrollo Humano y somos miembro del Comité Coordinador del Movimiento Mundial por la Infancia para la promoción, defensa y protección de los derechos de la niñez, en el marco de esta alianza promovemos el diálogo con instancias legislativas y ejecutivas para la promoción, divulgación e implementación de la Agenda 2030 teniendo como protagonistas a los NNA. En El Salvador nos hemos unido a la Alianza Global para poner fin a la violencia contra la Niñez y la Adolescencia y hemos acompañado la creación de la hoja de ruta de la Alianza. En Benin nos hemos adherido a la Coalition Béninoise des Organisations pour l'Éducation pour Tous. En Bangladesh hemos entrado en la "Campaign for Popular Education-CAMPE" como miembro del comité ejecutivo, un organismo de trabajo en red de más de 500 ONG para la defensa una educación de calidad. Para reducir la tasa de matrimonio infantil y la violencia contra las mujeres, Educo Bangladesh organizó diferentes sesiones con stakeholders, entre ellos el Gobierno del país.

Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Durante este periodo hemos incluido en todos nuestros elementos de comunicación con empresas los ODS asociados al impacto de nuestro trabajo. Si mismo los hemos incluido también en aquellos elementos como la memoria anual que enviamos a las empresas que colaboran con nosotros y en general a nuestros grupos de interés. Así mismo cada vez que contactamos con una nueva empresa para recabar su compromiso con nuestro trabajo ponemos en valor en qué medida impactamos en cada uno de los ODS en cada país y preguntamos a nuestro interlocutor en qué medida la actividad de la empresa suma esfuerzos en ese sentido.

Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

Durante este periodo nos hemos incorporado a diferentes alianzas y redes que han absorbido gran parte de nuestros esfuerzos y nos han limitado en el desarrollo de otras líneas de trabajo. Para este periodo que comienza este año tenemos especial interés en unirnos a dos grupos: el Grupo de Trabajo de Anticorrupción, la Alianza para la Implantación de los Principios Empresariales y Derechos del Niño.

Proporcionar comentarios a las empresas en relación a su Informe de Progreso

Hemos participado en algunas iniciativas de empresas que han decidido someter su memoria de sostenibilidad al criterio de diferentes stakeholders. En algunos casos organizado por terceros, por ejemplo la revista Corresponsables que nos invitó junto a otros representantes del Tercer Sector a valorar la Memoria de Leroy Merlin y en otros casos la empresa contactando directamente con nosotros.

Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Nos interesan en particular participar en aquellos eventos y cursos en los que podamos interactuar con empresas especialmente comprometidas con el desarrollo de los ODS y cursos que nos ayuden a identificar como mejorar nuestra comunicación a otros grupos de interés sobre el impacto de nuestro compromiso con los ODS.



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2020

