

La contribution d'Educo au changement systémique et à l'impact collectif



Nos approches organisationnelles

Approches clés	Approches de soutien
Droits de l'enfant	Innovation sociale
Bien-être de l'enfance	Collaboration multi-agents
Capacités	Mesure d'impact et Apprentissage organisationnel
Genre et Développement	Redevabilité

Catalyseur de changement

La théorie du changement d'Educo décrit explicitement le rôle particulier que nous voulons jouer dans la prochaine décennie. La définition du rôle d'Educo est cruciale, car elle met en lumière les qualités spécifiques dont nous avons besoin en tant qu'organisation pour parvenir aux Résultats d'Impact Social présentés dans ce *Cadre d'Impact Global 2020-2030*. Concrètement, elle traduit notre désir de devenir une organisation qui joue un rôle de catalyseur.

Les organisations qui assument ce rôle cherchent à générer des connaissances pour améliorer leur champ d'action. Par le passé, la valeur ajoutée d'Educo a consisté, pour l'essentiel, en l'implémentation efficace de projets, soit de manière directe ou par le biais de collaboration avec des partenaires locaux. A l'avenir, notre valeur ajoutée doit reposer sur notre capacité à tirer parti des programmes que nous promovons pour générer des connaissances nouvelles et utiles au moyen de la recherche-action. Nous devons être

en mesure de nous appuyer sur ces connaissances et de les utiliser pour améliorer et stimuler le travail de chacune des parties prenantes qui œuvrent pour le bien-être des enfants et des adolescents. Une organisation qui remplit la fonction de catalyseur doit disposer de structures souples, flexibles et créatives qui favorisent la confiance, la collaboration et l'évolution continue, par opposition à la bureaucratie, à la prise de décision linéaire et à la rigidité. Cela signifie que les processus décisionnels et les plans stratégiques et opérationnels doivent être fondés sur le principe du changement permanent.

Apprentissage continu et redevabilité

Afin d'assurer la redevabilité et l'amélioration continue tout au long du CIG 2020-2030, Educo développera un système de Mesure de l'Impact Social. Il sera basé sur des Indicateurs globaux associés à chaque Résultat d'Impact Social défini dans ce document, afin de générer une méthodologie de mesure spécifique.

Le système nous aidera également à déterminer comment les indicateurs globaux de chaque RIS peuvent faciliter l'évaluation de notre contribution aux ODD de 2030. Enfin, pour que notre apprentissage soit plus efficace et plus enrichissant, il sera essentiel de maintenir notre engagement en faveur de la participation des enfants et des adolescents à l'ensemble des processus d'évaluation, car les enfants constituent la base de toutes nos interventions. Nous travaillerons par conséquent pour qu'Educo soit une organisation qui apprend et s'améliore continuellement.

muestra para validación

