

Términos de Referencia:

Formador/a en liderazgo de equipos y cultura organizacional

1. Educo

Fundación Educación y Cooperación (Educo) es una ONG global de cooperación para el desarrollo y de acción humanitaria que actúa desde hace más de 25 años en España y en países de África, América y Asia a favor de la infancia y en defensa de sus derechos, en especial el derecho a recibir una educación de calidad. Promovemos el cambio social sostenible a través de la mejora de las condiciones de las poblaciones vulnerables, especialmente la infancia. Por tanto, nuestra acción se basa en la Convención de los Derechos del Niño. Nuestros tres objetivos institucionales son: educación, protección y gobernanza.

Educo forma parte de ChildFund Alliance, una de las principales coaliciones internacionales de ONG centrada en la protección de la infancia y que está presente en más de sesenta países.

Nuestra Misión

Trabajamos con niñas, niños y su entorno para promover sociedades justas y equitativas que garanticen sus derechos y bienestar.

Nuestra Visión

Un mundo donde todas las niñas y los niños disfrutaran plenamente de sus derechos y de una vida digna.

2. Objetivo de la formación

En el marco del Plan de desarrollo organizativo global 2024-2026 de Educo, bajo la meta 1.1: Adoptar una cultura organizativa centrada en nuestro propósito: la infancia, se busca profesional que ofrezca **formación para desarrollar y fortalecer capacidades en materia de liderazgo de equipos y cultura organizacional**, concretamente inspirada en el programa de Educo: liderazgo centrado en la infancia. La formación irá dirigida al equipo de Educo global, así como a organizaciones del tercer sector, empresas, fundaciones y filantrópicas.

Este programa promueve una cultura organizacional inspirada en la infancia. Después de haber implementado el programa en las diferentes oficinas de Educo, se ha comprobado que Educo es capaz de transformar y que, de forma periódica, el equipo reflexione sobre el propósito de la organización en su vida cotidiana y en sus relaciones. Ahora el impacto del programa se quiere

fortalecer más allá de Educo y contribuir más directamente al cambio social.

3. Entregables esperados

Al principio de la misión se definirá una hoja de ruta en estrecha colaboración con la sede central y oficinas regionales para la elaboración de una propuesta de formaciones en los tiempos establecidos.

4. Duración de la acción formativa

La acción formativa tiene una duración prevista de 12 meses, con una media de dedicación de 1 día/quincenal, lo que implica un periodo continuo de aprendizaje y desarrollo diseñado para alcanzar los objetivos establecidos. Durante este tiempo, se realizarán actividades y prácticas orientadas a fortalecer las competencias y habilidades de los participantes, garantizando un proceso de formación integral y progresivo. Este plazo permitirá una adecuada distribución de los contenidos, el seguimiento del progreso individual y grupal, así como la evaluación de los resultados obtenidos.

5. Perfil requerido

1. Experiencia en el tercer sector en ámbito internacional
2. Experiencia en organizaciones de educación
3. Mentoría directiva
4. Idiomas: Español, Inglés y Francés. Se valorará Catalán
5. Flexibilidad para viajar
6. Competencias de comunicación persuasiva y gestión de conflictos.
7. Experiencia en mentoría de equipos
8. Experiencia en mindfulness
9. Se valorará familiarización en el modelo de liderazgo centrado en la infancia de Educo

6. Condiciones contractuales

Se prohíbe expresamente la divulgación total o parcial de datos e información proporcionada o de la que se haya tenido conocimiento durante el desarrollo de la consultoría, de cualquiera de las instituciones u organizaciones con las que se mantienen vínculos de coordinación y colaboración.

- Asimismo, los productos elaborados serán propiedad de la Fundación Educación y Cooperación (Educo) y no podrán ser divulgados, reproducidos, comercializados o compartidos por ningún medio, sin la autorización previa y por escrito de Educo.
- La persona o equipo formado no podrá subcontratar con terceros la ejecución de ninguna de las actividades descritas, tampoco podrá ceder sus responsabilidades contractuales futuras a persona alguna, natural o jurídica, sin el consentimiento previo y por escrito de Educo.
- La persona o equipo formador es responsable absoluto de los trabajos a realizar y deberá garantizar y responder durante la consultoría, en caso de ser requerido para cualquier aclaración o corrección, sin poder negar su concurrencia.
- Educo ha establecido principios de conducta y prácticas responsables en el desarrollo de su actividad y, en especial su [Código Ético Educo.pdf](#), su Política de Protección y Buen Trato hacia Niñas, Niños y Adolescentes [politica-buen-trato-2020](#), y su [Política de Protección contra la explotación, el abuso y el acoso](#). Se pide a los equipos consultores comprometerse a seguir un comportamiento ético y responsable en el ejercicio de su actividad, con pleno respeto y cumplimiento a los referidos documentos.

7. Presentación de la candidatura

Si Ud. tiene el perfil requerido y está interesado/a en esta propuesta de formación, por favor envíe su solicitud hasta las 23:59 (horario central europeo) del día 20 de diciembre de 2024 a la siguiente dirección de correo electrónico marta.amoros@educoco.org con el asunto:

REFERENCIA: Formador/a liderazgo de equipos_2024

La solicitud debe contener:

- Currículum vitae.
- Oferta técnica y económica para los trabajos previstos en base a los objetivos y entregables que se detallan en estos términos de referencia.